



Austral Group
Austevoll Seafood Company





(GRI 2-3)

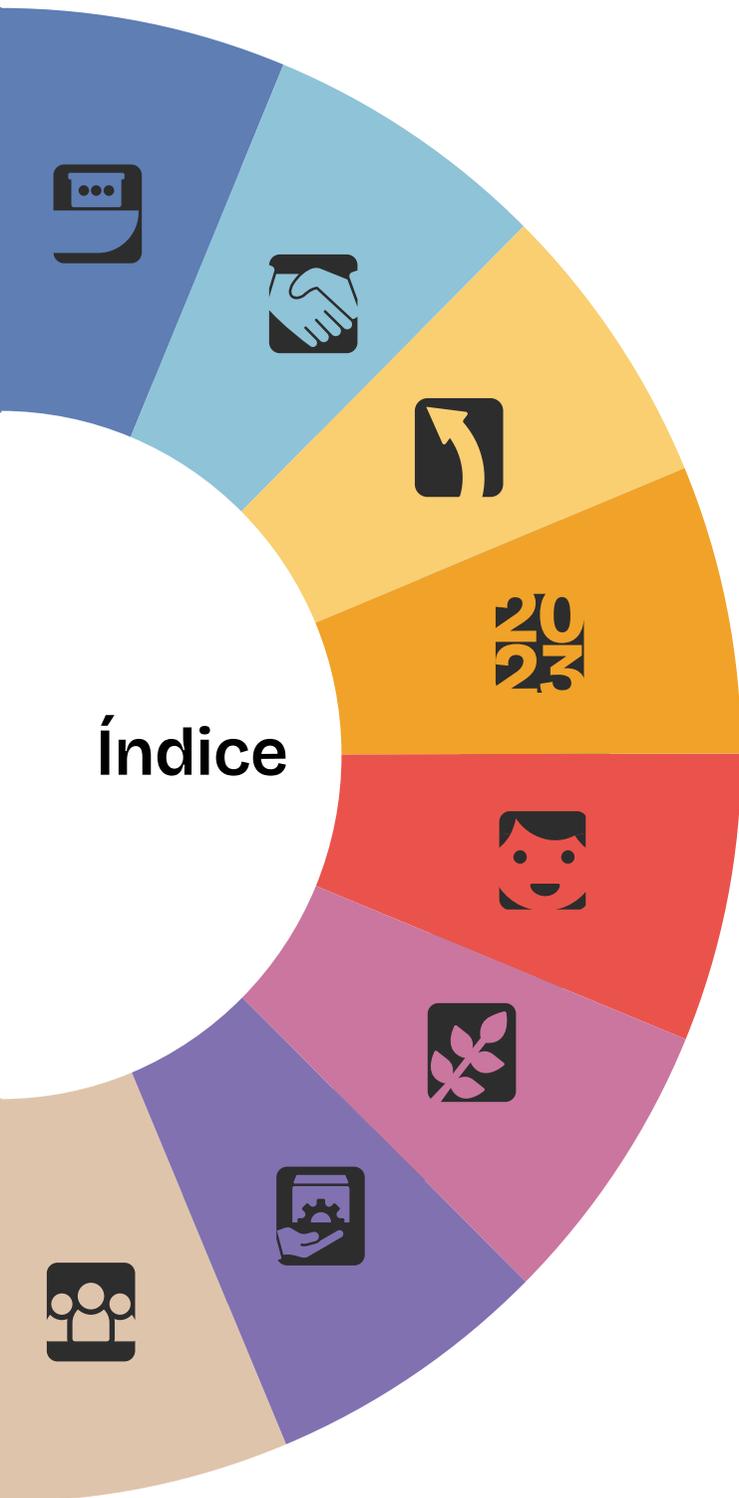
Acercas de este reporte

El presente Reporte de Sostenibilidad ha sido elaborado tomando como referencia la actualización 2021 del estándar del Global Reporting Initiative (GRI). En este reporte se presentan los principales resultados económicos y no económicos obtenidos durante el año 2023.

Para consultas sobre la información consolidada en este reporte pueden comunicarse a través de nuestras redes sociales o al correo comunicaciones@austral.com.pe

   /Austral Group S.A.A.





Capítulo 1	Somos pesquería peruana sostenible	Pág. 2
Capítulo 2	Liderazgo responsable y transparente	Pág. 3
Capítulo 3	Compromiso con la sostenibilidad	Pág. 4
Capítulo 4	Desempeño operacional	Pág. 4
Capítulo 5	Nuestra Gente	Pág. 4
Capítulo 6	Medio Ambiente	Pág. 4
Capítulo 7	Cadena de Suministro Responsable	Pág. 4
Capítulo 8	Gestión Social	Pág. 4
	Índice de contenidos	Pág. 4



Adriana Giudice

Gerente General

Estimados lectores,

A través de la presente carta me dirijo a todos y todas ustedes para presentarles nuestro Reporte de Sostenibilidad 2023, el cual contiene información sobre nuestro desempeño económico, social y ambiental.

El año 2023 fue sumamente duro para el país, y en particular para el sector pesquero industrial, por la presencia del Fenómeno de El Niño. El nivel de descargas de anchoveta registrado durante este año ha sido el más bajo de los últimos 25 años, habría que retroceder hasta el año 1998 para encontrar un nivel de desembarque menor al alcanzado este 2023. Este resultado operativo se vio reflejado en nuestros estados financieros. Sin embargo, en Austral nos encontramos bastante optimistas hacia el futuro debido principalmente a dos factores, el primero ligado al estado saludable de la biomasa de anchoveta y, segundo, a la visión de largo plazo que tenemos en el sector y a partir de la cual tomamos todas nuestras decisiones. En este año tan difícil, con reducidas operaciones, nos concentramos en mantener a nuestro equipo preparado, siempre listo para aprovechar las oportunidades de pesca; asimismo, continuamos realizando las inversiones necesarias para mantener nuestros niveles de calidad y excelencia.

En base a las recomendaciones del IMARPE, como resultado de dos pescas exploratorias realizadas en junio y agosto 2023, el Ministerio de la Producción decidió no iniciar la primera temporada de pesca de anchoveta en la zona centro-norte. Las condiciones biológicas y ambientales no fueron favorables para el desarrollo de actividades extractivas, pues la anchoveta mayor a la talla mínima legal establecida se había profundizado o estaba muy dispersa, quedando expuestos mayormente ejemplares de tallas menores. Por otro lado, la segunda temporada de pesca en dicha zona se inició recién el 21 de octubre con una cuota de 1.68 millones de TM, que no se pudo pescar en su totalidad debido a las condiciones climatológicas adversas ocasionadas por el Fenómeno de El Niño, capturándose solo el 76% de la misma.

Con relación a la zona sur del litoral, la situación tampoco fue positiva. La primera temporada se inició con una cuota nacional de 337,000 TM, de las cuales solo se capturó el 8% de la referida cuota y no se llegó a autorizar el inicio de una segunda temporada

La calidad obtenida de harina Super Prime y Prime fue del 65% (84% en el 2022). Esta disminución se debió principalmente a las características de la materia prima desembarcada,

afectada por las condiciones climatológicas y la ubicación del recurso que se concentró en el “Norte Chico” (Callao, Supe, Vegueta y Chancay) desde donde tuvimos que trasladarlo a nuestras plantas de Pisco y Coishco incrementando el tiempo previo a la descarga.

En el aspecto comercial, Austral nuevamente se posicionó como la empresa que obtuvo los mejores precios promedio de exportación FOB de harina de pescado a nivel nacional. Nuestras ventas ascendieron a 36,816 TM, cifra considerablemente más baja respecto del año anterior (114,369 TM) debido a los efectos del Fenómeno de El Niño. Nuestro mayor destino de exportación de harina de pescado fue China representando el 55% seguido de Ecuador (10%), Alemania (9%) y Japón (6%) mientras que para el aceite de pescado los principales destinos fueron Noruega (44%) y China (40%).

Respecto del negocio de Consumo Humano Directo (CHD), se cumplieron cabalmente las cuotas de jurel y caballa asignadas por PRODUCE para la pesca industrial. Austral registró un desembarque de ambas especies de 23,619 TM para el 2023, cifra superior en 88% a lo alcanzado el año anterior. Gracias a ello, registramos ventas de congelados por un volumen de 13,643 TM y por el lado de frescos de 8,887 TM. En cuanto a los precios, el mercado internacional de jurel y caballa tuvo precios de exportación estables, sustentados principalmente por la alta demanda de pelágicos congelados de África. Nuestros principales destinos de exportación fueron Costa de Marfil (76%) y Nigeria (11%), entre otros.

En cuanto a nuestras prácticas de seguridad y salud ocupacional, en el 2023 Austral se convirtió en la primera empresa pesquera en contar con la certificación ISO 45001:2018 para toda su flota pesquera, plantas de producción y sede administrativa; lo cual nos afianza como la empresa pesquera líder en este rubro.

Dentro de nuestras prácticas de Buen Gobierno Corporativo, el Directorio aprobó durante el ejercicio 2023 la política de derechos humanos y su respectiva matriz de riesgos, la actualización de la política de compras sostenibles cuyos lineamientos refuerzan nuestro compromiso en el cumplimiento de los estándares ambientales, sociales y de buen gobierno corporativo (ASG) y la política de libre competencia que refleja nuestro respeto y cumplimiento de las normas de libre competencia en beneficio de los consumidores, asegurando nuestro compromiso a competir de forma leal en todas nuestras operaciones y a no participar directa o indirectamente en prácticas que restrinjan la libre competencia en el mercado.

En el aspecto social, nuestro plan de responsabilidad social continuó impactando de manera positiva a las poblaciones de los puertos donde realizamos operaciones. A través del programa Armada de Hierro, hemos realizado evaluaciones nutricionales a más de 600 niños en las zonas de Coishco, Pisco y Chancay. Asimismo, continuamos apoyando la formalización de pescadores artesanales de dichos puertos mediante el programa Creciendo Juntos y la generación de oportunidades para jóvenes a través del programa Tu Futuro. Durante este año, gracias al programa Net Positiva realizamos la entrega de la primera Eco-Escuela de la región Ancash, implementando así espacios verdes en zonas con escasez de agua. Por otro lado, en cuanto a la promoción de un comercio exterior seguro y confiable, Austral obtuvo la Certificación del Programa “Operador Económico Autorizado – OEA” tanto como importador y exportador por parte de la SUNAT; esta



certificación juntamente con BASC nos convierte en una empresa con una sólida cadena de suministro que garantiza la seguridad del comercio internacional.

Como reconocimiento a nuestra gestión sostenible, quisiera destacar también dos hechos muy importantes alcanzados el año anterior, en primer lugar, convertirnos en la primera empresa pesquera en obtener el Sello “Perú Limpio” por parte de Ministerio del Ambiente y, en segundo lugar, la obtención por novena vez del Distintivo Empresa con Gestión Sostenible otorgado por Perú Sostenible, en reconocimiento a nuestra gestión ambiental, social y de buen gobierno corporativo (ASG).

Finalmente, los invito a leer nuestro Reporte de Sostenibilidad, el cual contiene información veraz, relevante y a mayor detalle de nuestra gestión sostenible que enmarca nuestra visión corporativa y que contribuye a ese esfuerzo conjunto por tener también un país comprometido con su sostenibilidad.



**Somos
pesquería
peruana
sostenible**



(GRI 2-1)(GRI 2-6)

Visión

Ser reconocida como la empresa pesquera líder en sostenibilidad en el Perú.

Factores clave de éxito

- Estar preparados
- Trabajar con eficiencia
- Liderar con responsabilidad

Misión

Crear valor sostenible promoviendo el cuidado del mar y el desarrollo de las comunidades.

Valores

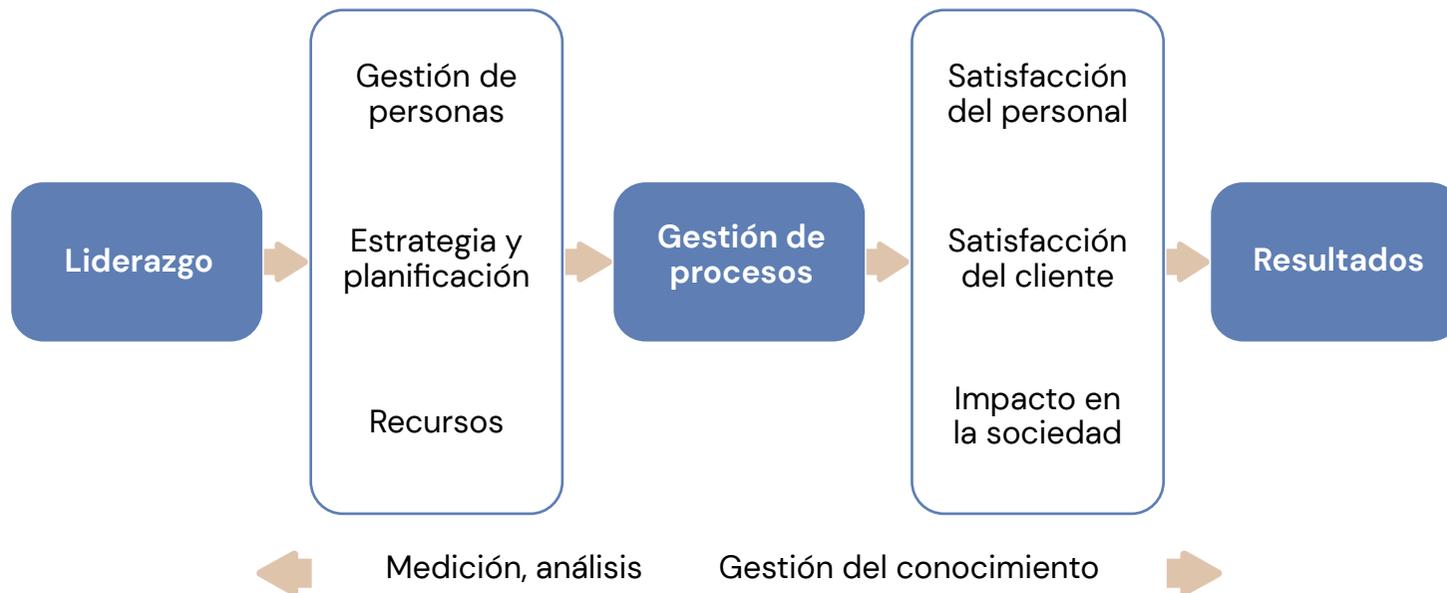
- Actuamos con integridad
- Tenemos pasión por la excelencia
- Tratamos a todos y todas con respeto
- Promovemos el aprendizaje continuo
- Sumamos más en equipo

Somos una empresa dedicada a la captura, procesamiento y comercialización de recursos del mar peruano con la más alta calidad. Somos parte del grupo noruego Austevoll Seafood ASA, empresa con operaciones pesqueras en diversas partes del mundo como Chile, Reino Unido, Irlanda, Noruega y Dinamarca; y miembro de la Bolsa de Oslo. Contamos con más de 20 años operando en el Perú, fomentando el empleo formal y el desarrollo del país; y nuestras acciones se encuentran listadas en la Bolsa de Valores de Lima.

Nuestra identidad corporativa es el reflejo del compromiso con nuestros colaboradores, clientes, proveedores y demás grupos de interés, en una gestión sostenible, basada en valores y factores de éxito para asegurar impacto en cada uno de los mismos.

Modelo de excelencia

El Modelo de Excelencia en la Gestión de la Calidad ha sido desarrollado de acuerdo a lo señalado por la European Foundation for Quality Management (EFQM).



Nuestros ejes son: Calidad, mejora continua, ecoeficiencia e innovación.



Planta/Sede	Consumo humano directo	Consumo humano indirecto
Planta Coishco	Congelado 599.45 TM por día*	Harina de pescado 160 TM por hora
Planta Chancay		Harina de pescado 130 TM por hora
Sede Central		
Almacén Callao		
Planta Pisco	Conservas 9,600 cajas por turno	Harina de pescado 120 TM por hora
Planta Ilo		Harina de pescado 100 TM por hora



Contamos con cuatro (4) plantas de producción ubicadas en los puertos más importantes de la costa peruana. Nuestra sede central está ubicada en Lima y contamos con un almacén central en el Callao.

*Planta de conservas en Coishco cerrada a plazo indefinido



Flota

Contamos con una flota pesquera compuesta por 18 embarcaciones con una capacidad de bodega conjunta de 10.137.27 m³, de las cuales 12 cuentan con sistema de refrigerado de recirculación de agua (RSW). El sistema de RSW contribuye a mantener la cadena de frío desde la captura hasta la descarga, asegurando así la calidad de los recursos que se procesan en nuestras plantas.



E/P VEA

Matrícula: CO-68005-PM
Capacidad de Bodega: 1,000.00 m³
R.S.W: Si
Licencia: Anchoveta, jurel y caballa



E/P Don Ole

Matrícula: CO-50608-PM
Capacidad de Bodega: 1,080.20 m³
R.S.W: Si
Licencia: Anchoveta, jurel y caballa



Para más información de nuestra flota pesquera puedes ingresar [aquí](#).



(GRI 3-3) (GRI 416-1)

Productos

El manejo adaptativo de la pesca de anchoveta en el Perú ha sido reconocido como una de las pesquerías mejor gestionadas en el mundo, según la FAO. Contamos con iniciativas de pesca responsable, tanto a del sector privado como del sector público, que aseguran la sostenibilidad de los recursos hidrobiológicos.

Velamos por el cumplimiento de las exigencias normativas establecidas por el Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES), el Codex Alimentarius, las normativas legales nacionales, normas técnicas y normas meteorológicas aplicables a nuestros productos y a los requerimientos propios de nuestros clientes o del mercado de destino. De igual manera, a través del sistema HACCP (siglas en inglés de Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control) establecemos un sistema de monitoreo y control a fin de identificar los riesgos relacionados con la inocuidad de los productos a lo largo de todo su proceso, desde la captura hasta el destino final.

Harina de pescado

Producimos harina de anchoveta (*Engraulis ringens*) en calidad Prime y Super Prime, la cual aporta un gran valor nutricional debido a su alto contenido en proteínas, vitaminas y minerales. Esta harina es utilizada como

principal insumo para formulas alimenticias utilizadas principalmente en la acuicultura.

Aceite de pescado

Producimos aceite de anchoveta (*Engraulis ringens*) con alto contenido de ácidos grasos (EPA y DHA) y Omega 3. Todas estas propiedades lo convierten en un insumo sustancial dentro de la industria nutracéutica y farmacéutica.

Pescado congelado

Procesamos especies como el jurel (*trachurus murphyi*), la caballa (*scomber japonicus*) y otras de alta calidad para la generación de productos congelados, asegurando la cadena de frío hasta su destino final. Contamos con una de las plantas de congelado más grandes y modernas del país en nuestra sede de Coishco, la cual cuenta con una capacidad producción de 599.45 TM por día y 10,185 TM de cámaras de almacenamiento.

Pescado fresco

Ofrecemos al mercado nacional recursos frescos y de calidad, como jurel (*trachurus murphyi*) y caballa (*scomber japonicus*). Hacemos uso de agua refrigerada y sanitizada en nuestras plantas de Coishco y Pisco, garantizando así la inocuidad del pescado.

Nuestra línea de productos cuenta con certificaciones que respaldan la calidad y seguridad de ellos

Certificaciones para nuestra harina y aceite de pescado

MarinTrust
FEMAS
Friend of the Sea
ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
BASC

Certificaciones para nuestro pescado congelado

ISO 45001
BASC



(GRI 3-3)(GRI 304-2)

Pesca responsable

La riqueza del mar peruano radica en la variedad de especies que habitan en él. Gracias a la conjunción de las corrientes de agua frías y cálidas, se generan condiciones adecuadas para la presencia de diversas especies. Entre ellas, destaca la anchoveta (*engraulis ringens*), una especie con alto contenido en aminoácidos esenciales, lo cual la convierte en un insumo fundamental para la elaboración de productos para la acuicultura, alimento balanceado y entre otros.

Desde Austral, se establece un amplio compromiso con su cuidado y conservación. Como se señala en la Política Integrada de Gestión Sostenible: “realizamos nuestras operaciones a través de una pesca responsable, cuidado la biodiversidad marina y nuestros recursos hidrobiológicos”.

Por ello, tanto desde el Estado como desde los gremios vinculados a pesca industrial se ejecutan diversas iniciativas con el fin de salvaguardar la biomasa de anchoveta a lo largo del litoral y su sostenibilidad en el tiempo.

Sistema de cuotas

Desde el año 2009, PRODUCE estableció el ordenamiento pesquero por límites máximos

de captura por embarcación (LMCE), también llamado sistema de cuotas. A través de este sistema, se asigna un límite de captura por temporada a la flota de cada empresa permitiéndose una asignación eficiente de los recursos pesqueros y económicos, al evitarse la llamada “carrera olímpica” que generaba un sobre esfuerzo pesquero. Esta iniciativa es aplicada en otros países dedicados a la captura de pelágicos y ha sido reconocida como la manera más sostenible de explotación de recursos pesqueros por organismos internacionales como la FAO, OECD, CEPAL y el Banco Mundial.

Protección de juveniles y auto vedas

La regulación nacional establece tallas mínimas de captura y márgenes de tolerancia de especímenes de tallas menores a fin de garantizar la reproducción y preservación de la anchoveta a lo largo del tiempo. Las embarcaciones están obligadas a reportar sus capturas a través de las bitácoras electrónicas a PRODUCE a fin de que este organismo restrinja la pesca en las zonas donde se reporten especies de tallas menores en cantidades superiores a las permitidas. Por

su parte el gremio que agrupa a la mayoría de empresas pesqueras industriales, la Sociedad Nacional de pesquería (SNP), ha establecido un sistema de monitoreo adicional que ha determinado cierres temporales adicionales (auto vedas) con el mismo fin, demostrando su compromiso con la sostenibilidad.

Programa Salvamares

Esta iniciativa de las empresas que conforman la SNP busca contribuir con la sostenibilidad del ecosistema marino mediante el monitoreo y la liberación de la fauna marina que interactúa en el desarrollo de las actividades pesqueras. Asimismo, permite la elaboración de una gran base de datos sobre ecosistemas marinos. En ese sentido, los tripulantes y en especial los designados como Salvamares en cada embarcación, son capacitados anualmente en identificación de fauna marina y técnicas de liberación de las mismas.



(GRI 2-28)

Asociaciones

Mantenemos una participación activa en diversas asociaciones e instituciones comprometidas con el desarrollo de la pesca y del país. Buscamos promover alianza para impulsar proyectos e iniciativas en favor de todos nuestros grupos de interés.





**Liderazgo
responsable y
transparente**



(GRI 2-9) (GRI 2-10) (GRI 2-11)

Directorio

La estructura de gobierno de Austral Group está compuesta por una Junta General de Accionistas, Directorio y Plana Gerencial: los cuales tienen como función asegurar el correcto desarrollo de las operaciones bajo un enfoque de eficiencia, sostenibilidad y transparencia.

Junta Directiva

El Directorio de Austral Group está compuesto por 5 directores, los cuales cuentan con una amplia trayectoria y experiencia en el rubro pesquero, se rige bajo un reglamento que establece los criterios para la selección, duración de los periodos, funciones, facultades, evaluaciones y entre otros aspectos. La participación femenina en el directorio es del 40%.



Arne Møgster
Presidente del Directorio



Britt Kathrine Drivenes
Directora titular



Gianfranco Castagnola
Director titular



Helge Singelstad
Director titular



María Jesús Hume
Directora titular



(GRI 2-12) (GRI 2-13)

Plana Gerencial

La plana gerencial está conformada por 5 miembros, con una participación femenina del 40%, los cuales velan por el desarrollo de las operaciones de acuerdo a lo establecido en la Política Integrada de Gestión Sostenible. Este equipo está encabezado por la Dra. Adriana Giudice, abogada con más de 20 años de experiencia en el sector pesquero.



Adriana Giudice
Gerente General



Cynthia Jimenez
Gerente de Recursos Humanos



Juan de Dios Arce
Gerente de Flota



Didier Saplana
Gerente Central de Operaciones



Andrew Dark
Gerente de Administración y Finanzas



(GRI 2-14)

Comités Directivos

Comité de Buen Gobierno Corporativo

Está encargado de asistir al Directorio en la gestión de buenas prácticas en materia de gobernabilidad, y del cumplimiento del monitoreo de leyes y regulaciones y el código de conducta.

Miembros: 3
Reuniones ejecutadas en el 2023: 3

Comité de Auditoría

Tiene como objetivo dar soporte a los miembros del Directorio para el cumplimiento de sus funciones en el reporte del proceso financiero, el sistema de control interno, los procesos de auditoría.

Miembros: 4
Reuniones ejecutadas en el 2023: 4

Comités Corporativos

Comité de Sostenibilidad

Encargado de la toma de decisiones en torno a los temas de sostenibilidad y vela por el cumplimiento de la Política Integrada de Gestión Sostenible. Asimismo, lidera las principales acciones y nuevos proyectos en torno a temas de responsabilidad social, medio ambiente y buen gobierno corporativo.

Año de creación: 2021
Miembros: 12
Reuniones ejecutadas en el 2023: 4

Comité de Equidad y Diversidad

Encargado de fortalecer la cultura de equidad de género, la no discriminación y el respeto por la diversidad. Asimismo, es el responsable de velar por el cumplimiento de la Política de Equidad de Género y Diversidad de manera transversal en toda la empresa.

Año de creación: 2021
Miembros: 7

Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual

Encargado de gestionar las denuncias reportadas en torno a temas de hostigamiento sexual, desde la recepción de las mismas hasta la investigación y las acciones a ejecutar. Asimismo, realiza sus funciones conforme a lo establecido en la Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual y sus normas complementarias.

Año de creación: 2020
Miembros: 12 (6 representantes de los trabajadores y 6 representantes de los empleadores)
Denuncias 2023: 0



(GRI 2-15) (GRI 205-1) (GRI 205-2) (GRI 205-3)

Ética y Anticorrupción

Gestión ética

Para Austral, una gestión ética es la base para la prevención y disminución del riesgo derivado de posibles conductas delictivas por parte de cualquier integrante de la compañía. Asimismo, promovemos, incentivamos y exigimos comportamientos éticos en nuestros proveedores como parte de nuestra cadena de valor. Buscamos que nuestros socios comerciales asuman el compromiso frente a Austral, de desempeñar sus operaciones y mantener políticas y prácticas que estén alineados con nuestros valores éticos y sean actores participes de la transformación por el desarrollo sostenible en nuestro país.

Contamos con un Comité de Ética, que es el encargado de gestionar las denuncias y posibles casos que infrinjan lo establecido en nuestro Código de Ética interno y nuestro Código de Ética y Conducta para Proveedores, donde se establecen los principios fundamentales en torno a esta gestión. En caso de presentarse una situación que vaya en contra de los lineamientos éticos de la empresa se disponen medidas

correctivas y se monitorean los indicadores de cumplimiento, cuyo seguimiento es monitoreado por este comité.

Anticorrupción

Para Austral es indispensable contar con buenas prácticas de gobierno corporativo que aseguren la transparencia, la ética y la gestión de riesgos en sus operaciones, las cuales sirvan de guía y marco de actuación para el cumplimiento de sus obligaciones al interior de la empresa y de sus grupos de interés. El compromiso de lucha contra la corrupción es fundamental pues ésta afecta la confianza en las instituciones, genera inestabilidad y perjudica seriamente el desarrollo de la sociedad.

En el marco de esta gestión contamos con el Modelo de Prevención de Delitos, la Política de Cumplimiento Corporativo, la Política Anticorrupción y de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, el Código de Ética y el Código de Ética y Conducta para Proveedores de Austral. Contamos con una matriz de riesgo, planes de

acción y medidas de mitigación.

Hemos realizado la evaluación de riesgos en materia de corrupción para los siguientes procesos:

- Relaciones con funcionarios públicos
- Donaciones y auspicios
- Cadena de seguridad de transporte y logística
- Gestión de proveedores
- Compra de materia prima de los armadores pesqueros
- Selección de empleados para procesos críticos
- Gestión de empleados.

Asimismo, se han realizado campañas de concientización con los colaboradores, proveedores y otros grupos de interés; así como campañas en redes sociales. En cuanto a las capacitaciones relacionada al Cumplimiento Ético a nivel de colaboradores se capacitó al 90% y con respecto al Código de Ética y Conducta para Proveedores se llegó al 98%.



(GRI 2-16) (GRI 2-25)(GRI 2-26)

Línea Ética

La Línea Ética es un mecanismo seguro para la recepción de denuncias respecto a incumplimientos éticos en el marco de las actividades de la empresa. Su uso asegura una gestión confidencial, profesional y sin represalias hacia los denunciantes.

De igual manera, la línea ética permite reportar actos de hostigamiento sexual, discriminación por género e incumplimiento de los derechos humanos y condiciones dignas de trabajo. Este mecanismo está disponible a través de correo electrónico y WhatsApp, tanto para colaboradores como para clientes, proveedores, comunidades de las zonas de influencia y público en general. Asimismo, también es posible acceder a este portal mediante la página web de Austral Group.

Durante el 2023, se presentaron un total de 24 denuncias por este medio, de las cuales 8 fueron declaradas infundadas. Respecto a las 16 denuncias que se declararon fundadas, el 100% han sido atendidas y cerradas.

Tipología de denuncias:

- Derechos Humanos relativos a reclamos laborales: 5
- Seguridad y salud ocupacional: 1
- Incumplimiento de políticas: 4
- Robo: 1
- Fraude: 3
- Conflicto de interés: 2
- Infundadas: 8

Fuente de procedencia:

- Colaboradores: 9
- Clientes y proveedores: 13
- Comunidad: 2

Durante el 2023 no se registraron denuncias por Competencia Desleal ni de incumplimientos de la Ley de Protección de Datos Personales.

Realiza tus denuncias de manera segura y confidencial:

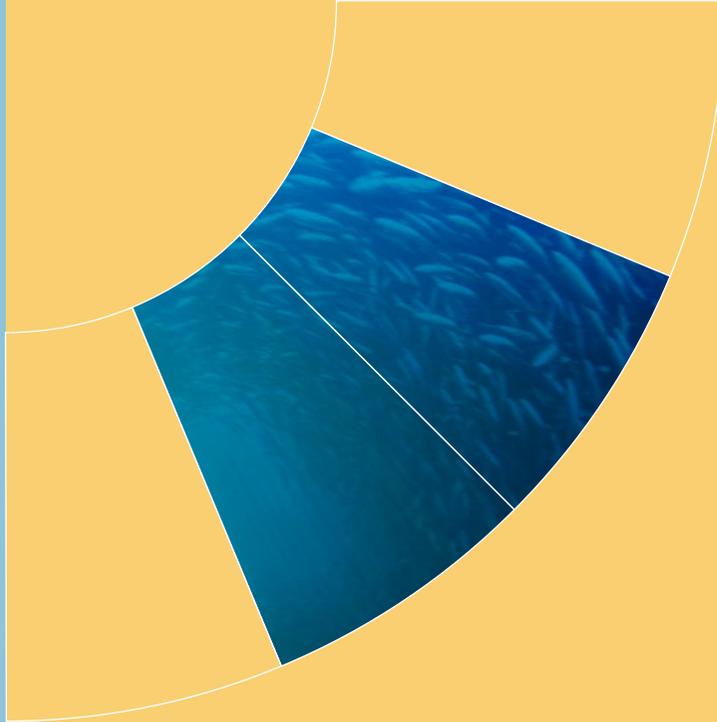


valores@austral.com.pe



946 020 784

App: <https://etica.ext.austral.com.pe>



**Compromiso
con la
Sostenibilidad**



(GRI 2-1) (GRI 2-22) (GRI 2-23) (GRI 2-24)

Política Integrada de Gestión Sostenible

Nuestro compromiso con una gestión sostenible ha sido reflejado a través de nuestra Política Integrada de Gestión Sostenible, la cual presenta los lineamientos de la empresa en torno a temas como medio ambiente, derechos humanos, seguridad y salud y el relacionamiento con las comunidades; así como con otros grupos de interés identificados por la empresa. En la política se han priorizado 9 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los cuales se busca impactar desde la gestión sostenible que realiza Austral.

En el 2023, el Comité de Sostenibilidad presentó una actualización de esta política con el objetivo de reforzar compromisos en materia de Derechos Humanos, Compras Sostenibles, Ética y transparencia y trazabilidad de los productos.

Pacto Mundial

Somos signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde el año 2012. Esta iniciativa, que congrega miles de empresas a nivel mundial, es un reflejo del compromiso de la Austral con la sostenibilidad. Mediante los 10 Principios establecidos este pacto, se evalúa el compromiso y resultados de las empresas en torno a temas de medio ambiente, anticorrupción, derechos humanos y gestión del empleo.

Todos los años, las empresas adheridas realizan un Informe de Progreso, en el cual se presenta los avances y acciones realizadas durante el año en cuestión respecto al cumplimiento de los 10 Principios. Puedes revisar el último Informe de Progreso de Austral [aquí](https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/18268-Austral-Group-SAA): <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/18268-Austral-Group-SAA>

Política Integrada de Gestión Sostenible

Austral Group S.A.A. es una empresa líder en la extracción, procesamiento y comercialización de nutrientes del mar peruano que realiza sus operaciones siguiendo un modelo de gestión sostenible enfocado en la mejora continua, la eficiencia y la innovación.

Somos signatarios del Pacto Mundial y estamos alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Realizamos nuestras operaciones a través de una pesca responsable, cuidando la biodiversidad marina y nuestros recursos hidrobiológicos. Protegemos el medio ambiente bajo enfoques de producción limpia y economía circular, reduciendo el impacto ambiental de nuestras actividades y operaciones frente al cambio climático.

Estamos comprometidos con el respeto y la promoción de los derechos humanos y condiciones dignas de trabajo, impulsando el trabajo decente y formal, rechazando toda forma de trabajo forzoso, infantil o en condición de violencia, evitando cualquier práctica que atente contra la dignidad de las personas entre todos nuestros grupos de interés. Respetamos los derechos fundamentales de grupos vulnerables presentes en mujeres, niños, adultos mayores, personas con discapacidad, poblaciones indígenas, tradiciones culturales, entre otros.

Nuestros colaboradores son el eslabón más importante en nuestra cadena de valor, nos preocupamos por su desarrollo, capacitación y crecimiento, así como el fomento del equilibrio laboral y familiar. No toleramos ninguna forma de prejuicio, discriminación ni acoso sexual. Creemos firmemente en la igualdad y equidad de oportunidades sin distinción de género, y en el respeto a la diversidad. Promovemos la consulta y participación activa de los colaboradores y el trabajo en equipo, generando un grupo humano altamente comprometido con los objetivos y valores de la empresa. Impulsamos el cumplimiento del Código de Ética como base de nuestra cultura organizacional y promovemos la seguridad en el uso de tecnologías de la información.

Contamos con una cultura de seguridad y salud ocupacional en nuestras operaciones proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables, previniendo lesiones, dolencias, enfermedades, accidentes e incidentes, buscando siempre eliminar los peligros y reducir los riesgos.

Reconocemos a nuestros proveedores como socios estratégicos del negocio y valoramos el desarrollo de la economía local a través de sus actividades. Promovemos las compras sostenibles, el desarrollo de proveedores y el alineamiento a estándares ambientales, sociales y de buen gobierno corporativo.

Promovemos condiciones favorables para el desarrollo socioeconómico de las comunidades ubicadas en nuestras zonas de influencia, a través de proyectos que respondan a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) priorizados, identificando las necesidades y creando iniciativas de valor compartido para la mejora de su calidad de vida.

Construimos relaciones de confianza con nuestros clientes proporcionándoles productos auténticos, trazables, seguros y de alta calidad, cubriendo sus expectativas con un servicio de excelencia. Nos desenvolvemos bajo los principios de una libre y leal competencia en nuestro actuar diario.

Promovemos un diálogo abierto con nuestros grupos de interés y fomentamos el intercambio de conocimiento y experiencia a través de alianzas estratégicas con diferentes organizaciones en favor del desarrollo sostenible.

Cumplimos con nuestras obligaciones legales, laborales, contractuales y aquellas a las que nos sometemos voluntariamente. Nuestra conducta se cibe a los principios de buen gobierno corporativo y contamos con un modelo de prevención de delitos para mitigar los riesgos de comisión de prácticas deshonestas o actividades ilícitas, prevención de la corrupción, lavado de activos y financiamiento del terrorismo que aseguren una gestión sostenible, ética y de transparencia en nuestras operaciones.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Priorizados

Comité de Sostenibilidad de Austral Group S.A.A.
Diciembre 2023
Versión 2

Austral Group S.A.A.
Aktivist Seafood Company



Hitos 2023



Obtención de la Certificación de Operador Económico Autorizado (OEA)



Obtención del Distintivo Empresa con Gestión Sostenible



Segunda Estrella en la plataforma Huella de Carbono Perú



Certificación ISO 45001 en todas nuestras plantas, oficinas administrativas y flota pesquera



(GRI 2-29)

Grupos de interés

Austral identifica los principales grupos con quien mantiene relación en el marco del desarrollo de sus operaciones, con el fin de identificar los posibles impactos de la organización hacia ellos como viceversa. Es así que, en la actualidad, la empresa cuenta con 10 grupos de interés, con los cuales ha definido su relación y ha identificado los canales de comunicación para poder mantenerlos informados y a la vez poder escuchar cualquier consulta o requerimiento de los mismos.

Grupo de Interés	Relación	Canales de comunicación	
Clientes	Empresas que adquieren los productos que comercializamos.	<ul style="list-style-type: none"> Reporte de Sostenibilidad Web Redes Sociales 	<ul style="list-style-type: none"> Materiales de comunicación externa Boletines de Sostenibilidad Encuesta SSIndex
Colaboradores	Personas con quienes mantenemos un vínculo contractual para el desempeño de labores dentro de la empresa.	<ul style="list-style-type: none"> Reporte de Sostenibilidad Web Redes Sociales 	<ul style="list-style-type: none"> NotiAustral Materiales de comunicación interna
Armadores	Proveedores de materia prima	<ul style="list-style-type: none"> Reporte de Sostenibilidad Web Redes Sociales 	<ul style="list-style-type: none"> Boletines de Sostenibilidad Talleres
Proveedores	Abastecedores de productos y servicios para el funcionamiento de las operaciones.	<ul style="list-style-type: none"> Reporte de Sostenibilidad Web Redes Sociales Materiales de comunicación externa 	<ul style="list-style-type: none"> Boletines de sostenibilidad Talleres Encuesta SSIndex
Comunidad	Personas y organizaciones que se ubican en nuestras zonas de influencia: Coishco, Chancay, Pisco e Ilo.	<ul style="list-style-type: none"> Reporte de Sostenibilidad Web Redes Sociales Materiales de comunicación externa 	<ul style="list-style-type: none"> Talleres Mesas de trabajo Encuesta SSIndex
Estado	Es la nación peruana jurídicamente organizada, siendo su gobierno unitario, representativo y descentralizado; y organizándose según el principio de separación de poderes.	<ul style="list-style-type: none"> Reporte de Sostenibilidad Web Redes Sociales Mesas de trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> Encuesta SSIndex
Accionistas	Persona física o jurídica que posee una o más acciones de la compañía.	<ul style="list-style-type: none"> Reporte de Sostenibilidad Web Redes Sociales 	
Gremios	Grupos empresariales con los que se comparten fines comunes.	<ul style="list-style-type: none"> Reporte de Sostenibilidad Web Redes Sociales Talleres 	
Medios de Comunicación	Medios de comunicación nacionales y locales con quienes se desarrollan notas de prensa, entrevistas y reuniones informativas.	<ul style="list-style-type: none"> Reporte de Sostenibilidad Web Redes Sociales Materiales de comunicación externa Mesas de trabajo 	
ONGs	Organizaciones de la sociedad civil sin fines de lucro.	<ul style="list-style-type: none"> Reporte de Sostenibilidad Web Redes Sociales 	

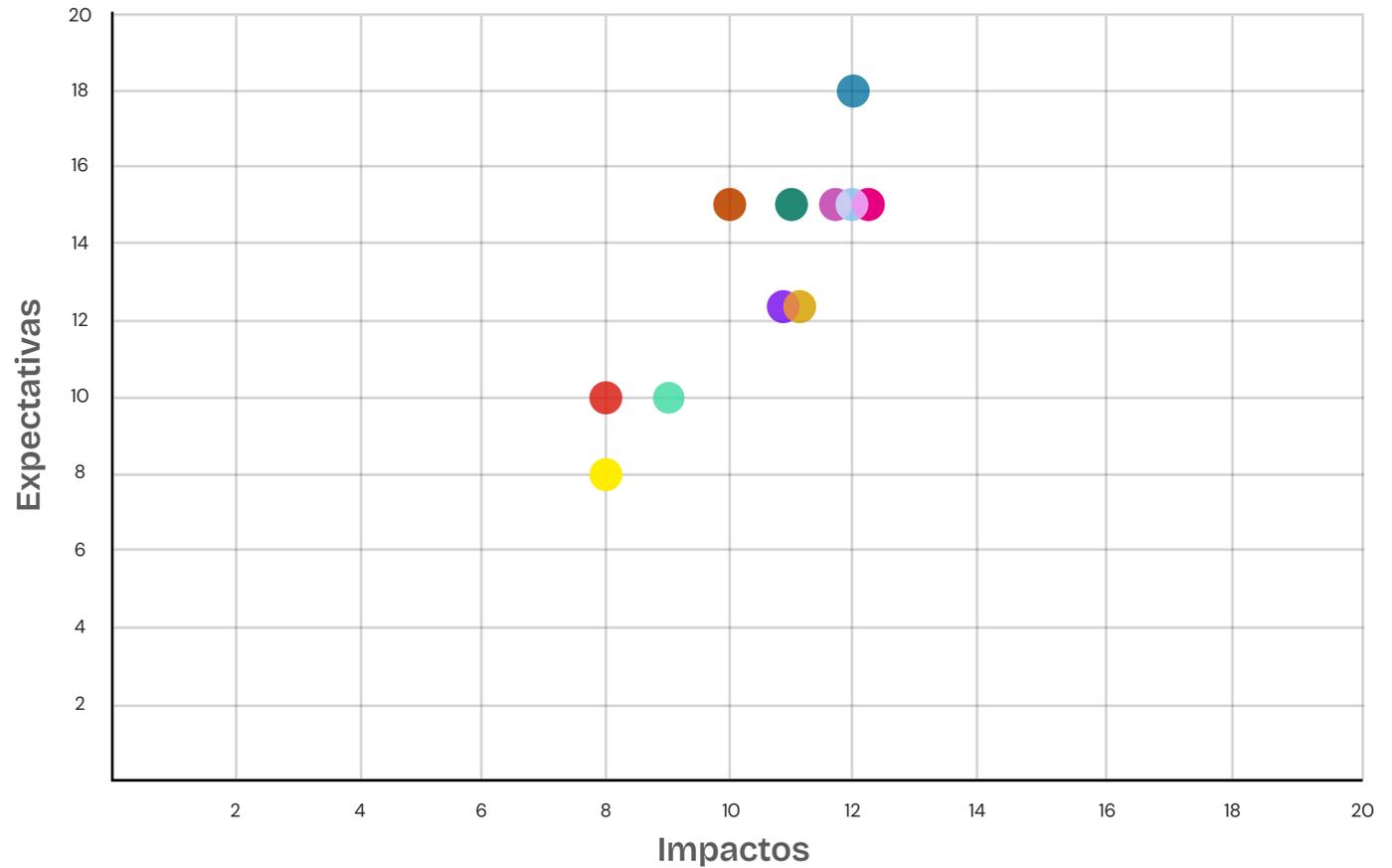


(GRI 3-1) (GRI 3-2)

Materialidad

Se ha realizado un proceso de materialidad para la identificación y priorización de los temas que generan un impacto tanto al interno de la empresa como a la economía, el medio ambiente o la sociedad en general. Durante el 2023, el Comité de Sostenibilidad presentó una actualización de los temas materiales, los cuales se presentan a continuación.

- Sostenibilidad de los recursos hidrobiológicos
- Gestión de prácticas ambientales
- Calidad de los productos
- Desarrollo de comunidades
- Bienestar, salud y seguridad ocupacional
- Gestión del empleo y Derechos Humanos
- Cambio climático
- Buen gobierno corporativo y anticorrupción
- Desarrollo de proveedores y armadores
- Transformación digital e innovación
- Equidad de género y diversidad

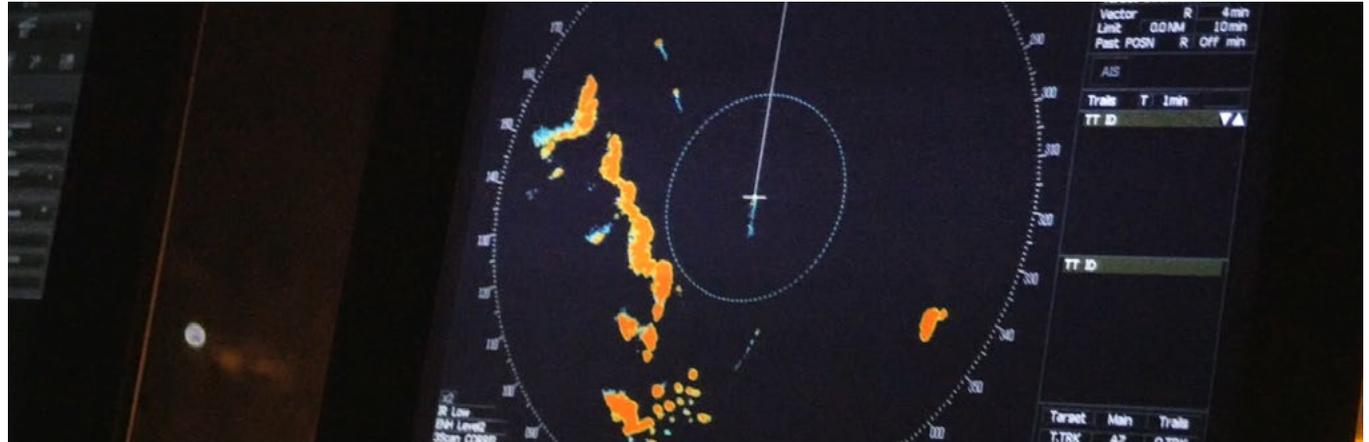




Transformación digital

La transformación digital en Austral implica la aplicación de tecnologías digitales en todos los aspectos de la logística y operación pesquera. Este proceso de transformación digital es importante para Austral ya que permite desarrollar iniciativas para:

- Mejorar la eficiencia y productividad.
- Aumentar la competitividad.
- Mejorar la experiencia del cliente interno y externo.
- Innovar



Impactos positivos

- Fomentar una cultura organizacional más participativa mediante la colaboración y comunicación entre colaboradores.
- Automatización de procesos para mejorar la gestión de datos y la toma de decisiones.

Retos

- Adaptación de todos los colaboradores con las nuevas tecnologías y procesos.
- Fortalecimiento de la ciberseguridad

Resultados 2023

1

Instauración de un Comité de Transformación Digital conformado por representantes de las áreas de Recursos Humanos, Auditoría Organizacional, Auditoría Operativa, Mejora Continua y Tecnología de la Información. de decisiones.

2

Mapeo de 102 iniciativas y 89 proyectos aprobados.

3

26 proyectos concluidos y 36 en proceso.



Innovación

Programa de sugerencias “Hazte una Pez”

A través de este programa buscamos recoger e incentivar el desarrollo de ideas innovadoras por parte de nuestros colaboradores a nivel operativo con el fin de encontrar oportunidades para aumentar los ingresos u obtener ahorros incrementando la eficiencia y eficacia de los procesos y actividades. Las propuestas “Hazte una Pez” aprobadas e implementadas reciben un reconocimiento público y un incentivo económico en función de su aporte.

En el 2023 se generaron 28 nuevas sugerencias, acumulando así un total de 174 propuestas recibidas y 91 aprobadas, así como un beneficio económico real de aproximadamente US\$ 940 mil, contando desde su primer año de vigencia. Las sugerencias implementadas abordan soluciones efectivas en temas diversos como recuperación de materia prima, optimización de procesos, ahorro de energía, recuperación de agua, efluentes y optimización de la calidad de materia prima.

Asimismo, en julio de 2023 lanzamos el

programa “Hazte una Pez Plus” (HUP+) cuyo objetivo es reconocer a los colaboradores de nivel operativo por iniciativas que impliquen implementar exitosamente mejoras rápidas, es decir, aquellas ejecutadas en plazos cortos y con bajo costo de inversión. Al cierre del año reconocimos seis mejoras HUP+ en los módulos de control, tarjetas TPM, dosificación de concentrado, entre otras.

Sistema 5 “S”

En el 2023, se implementó dentro de nuestras plantas de producción el Sistema 5S, enfocado en el orden y la limpieza. Este sistema es de origen japonés y tiene como objetivo generar un cambio cultural mediante la disciplina, la motivación, el entrenamiento y la concientización respecto a la mejora continua y la excelencia operacional.

Los 5 principios son:

- Clasificación
- Orden
- Limpieza

- Estandarización
- Disciplina

Durante este año se ha logrado que la planta de Chancay cuente con el 68% de las zonas productivas y administrativas implementadas con este sistema. En el caso de la planta de Pisco, el 50% de las zonas inicialmente delimitadas para esta iniciativa han logrado implementarlo de manera satisfactoria.

Manual del Operador (MOP)

El Manual del Operador es un programa de entrenamiento que nació en nuestra planta Coishco en el año 2018 y que se ha ido desplegando con gran éxito en todas nuestras plantas de harina y aceite de pescado. Tiene como objetivo capacitar a nuestros operadores sobre las buenas prácticas del proceso productivo obteniendo una plataforma de entrenamiento siempre disponible y actualizada. Las difusiones de estos manuales se realizan durante una semana en donde los operadores interactúan con otras áreas y comparten experiencias



Certificaciones

en un ambiente ideal para el nacimiento de propuestas de mejora e innovación, siempre en la búsqueda de la excelencia operacional. En el 2023, se ha realizado la actualización y difusión de los siguientes manuales:

- "Sala de Aceite" y "Calderos a Vapor" en Coishco
- "Recepción y Almacenamiento de Materia Prima", "Planta de Aceite" y "Cocción y Prensado" en Chancay
- "Secadores a Vapor y Aire Caliente" en Pisco

En Austral contamos con 10 certificaciones vigentes en materia de calidad, seguridad y salud ocupacional, seguridad alimentaria, gestión ambiental, sostenibilidad y seguridad de la cadena logística.

Gestión de la Calidad



Sistema de gestión de calidad ISO 9001:2015.

Orientado a controlar y mejorar continuamente los procesos con el fin de satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes. Abarca las plantas de harina y aceite de pescado, así como la sede central.

Gestión de los recursos humanos



Sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo ISO 45001:2018.

Nos permite proporcionar condiciones adecuadas de trabajo gestionando y reduciendo los niveles de riesgo ocupacional. Abarca

las plantas de harina de aceite de pescado, pescado congelado y la flota pesquera.

Buenas prácticas laborales – Asociación de Buenos Empleadores.

Certificación otorgada por la Cámara de Comercio Americana que evidencia las buenas prácticas que Austral ejerce con sus colaboradores.



Gestión de la seguridad alimentaria

Calidad y seguridad alimentaria FEMAS.

Producimos harina y aceite de pescado destinado a consumo animal con los niveles de calidad e inocuidad que nos exigen importantes mercados como el europeo. Abarca las plantas de harina y aceite de pescado y la Sede Central.





Sistema de gestión ambiental ISO 14001:2015.

Nos permite mejorar nuestro desempeño ambiental, controlando los impactos de nuestras actividades, productos y servicios. Abarca a las plantas de harina y aceite de pescado, la flota pesquera y la Sede Central.



Estándar Global de Suministro Responsable – MarinTrust.

Garantizamos que nuestros productos provienen de la pesquería responsable y autorizada, de acuerdo con buenas prácticas de manufactura y en cumplimiento de requisitos legales. Abarca las plantas de harina y aceite de pescado.



Gestión de la pesca sostenible y cadena de custodia – Friend of the Sea. Controlamos la captura, procesamiento y la cadena de custodia de productos procedentes de la anchoveta bajo un enfoque sostenible, utilizando métodos de pesca que no impacten negativamente en el mar peruano. Abarca a las plantas de harina y aceite de pescado y a la flota pesquera.

Stakeholder Sustainable Index, SSINDEX. Valoramos la percepción de nuestros principales grupos de interés sobre nuestra gestión sostenible. Abarca a clientes, proveedores, colaboradores, autoridades y comunidad local.

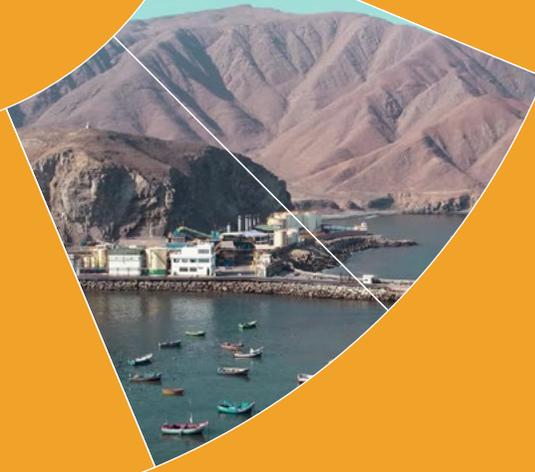


Gestión de la seguridad de la cadena logística

Gestión de la pesca sostenible y cadena de custodia – Friend of the Sea. Controlamos la captura, procesamiento y la cadena de custodia de productos procedentes de la anchoveta bajo un enfoque sostenible, utilizando métodos de pesca que no impacten negativamente en el mar peruano. Abarca a las plantas de harina y aceite de pescado y a la flota pesquera.



Certificación del Operador Económico Autorizado OEA – SUNAT. Garantizamos que tanto nuestra trayectoria financiera y tributaria, nuestro modelo de cumplimiento y el sistema de seguridad de la cadena logística son confiables ante la autoridad aduanera, lo cual simplifica controles y trámites en el comercio exterior. Abarca todas las plantas y la Sede Central, en las operaciones de exportación e importación.



**20
23**

Desempeño Operacional

(GRI 2-2)

Desempeño Económico

Reconocemos nuestra solidez financiera como una parte fundamental dentro de la sostenibilidad de la compañía. Nuestro desempeño económico es medido a través del valor de venta de los productos terminados provenientes del procesamiento de la materia prima obtenida por nuestra flota pesquera y la flota tercera. Cabe resaltar que nuestros estados financieros trimestrales y anuales han sido publicados ante la Superintendencia de Mercado de Valores.

En relación a los riesgos en materia económico se han identificado principalmente 3:

- Disponibilidad de la materia prima por temas oceanográficos.
- Disponibilidad de la capacidad extractivas y de procesamiento debido a la regulación, abastecimiento de materiales, repuestos, equipos y/o personal.
- Volatilidad del mercado de consumo nacional e internacional por factores como enfermedades, bloqueos, guerras, etc.

Valor económico generado y distribuido

Valor económico directo generado	US\$ 100 M
Valor económico distribuido	US\$ 145 M
Proveedores	US\$ 120 M
Empleados	US\$ 18 M
Proveedores de capital	US\$ 6 M
Estado	US\$ 1 M
Egreso Neto	- US\$ 45 M

Condiciones del mar y estado de la biomasa

El 2023, ha sido considerado uno de los años más difíciles para la pesca industrial en el Perú. El constante ingreso de ondas Kelvin al litoral, sumado con el calentamiento ocasionado por el Fenómeno del Niño y el debilitamiento del anticiclón del Pacífico Sur; han mantenido la temperatura del mar varios grados por encima de lo normal. Este incremento en la temperatura del mar ocasionó que la biomasa de anchoveta se ubique en zonas costeras restringidas para la pesca o en zonas profundas, dificultando así el desarrollo de las operaciones.

Durante este año, tanto IMARPE con el apoyo del sector pesquero industrial, realizaron 3 cruceros científicos para monitorear las condiciones oceanográficas y biológicas de la anchoveta y otras especies pelágicas en el marco de las anomalías señaladas. A partir de la información recogida, se autorizaron dos pescas exploratorias previa al inicio de la primera temporada norte-centro. Al ser un año atípico, se contó con dos pescas exploratorias dentro de esta temporada, una del 3 al 7 de junio y otra del 3 al 12 de agosto. En el marco de las pescas exploratorias se logró capturar únicamente el 17% de la cuota nacional y el 11% de la cuota asignada a Austral.

El inicio tardío de la segunda temporada de pesca, conjuntamente con la dificultad de las capturas de anchoveta conllevó a que no se lograra completar tampoco la cuota nacional de captura otorgada por PRODUCE para esta temporada. De una cuota nacional autorizada de 1,682,000 TM se logró capturar sólo el 75.55%, mientras que Austral alcanzó el 73.4% de su cuota.

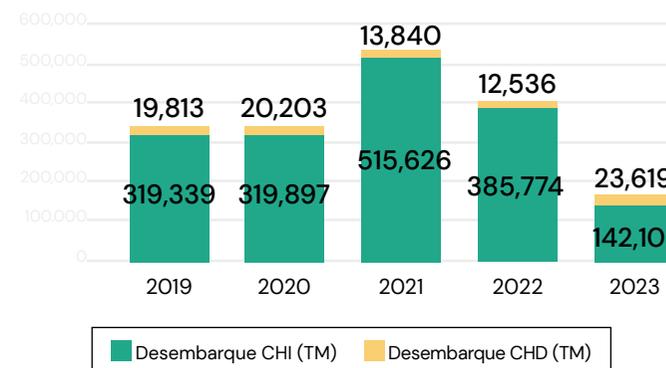
Es importante señalar que, en el 2023, la flota de Austral participó por primera vez en la captura de la cuota asignada por la OROP-PS (Organización Regional de Ordenamiento Pesquero del Pacífico Sur). para la pesca de jurel en aguas internacionales. Esta pesca se desarrolló en la segunda mitad del año capturándose satisfactoriamente el 100% de la cuota asignada al Perú.

Desembarques

Para el año 2023, Austral Group registró un desembarque total de 165,720 TM para las líneas de negocio CHD y CHI, tanto por la flota propia como de terceros. Este desembarque ha sido un 58% menor a lo alcanzado en el 2022, debido principalmente a la no autorización del inicio de la primera temporada Norte-Centro.

Para el negocio de CHI, el desembarque nacional de anchoveta fue de 1,971,063 TM, de las cuales el 7.2% (142,101 TM) fue descargado en las plantas de Austral. Para el caso del negocio de CHD, Austral logró un desembarque de 23,619 TM, casi duplicando el registrado el año anterior.

Desembarque de Recursos Hidrobiológicos según Destino (TM)



Producción

Durante el 2023, se alcanzó una producción de 32,587 TM de harina de pescado, reduciéndose la producción en un 64% en comparación con el año anterior. Respecto a la calidad de la harina, se alcanzó un 65% de harina Prime y Super Prime. Respecto al aceite de pescado, se alcanzó una producción de 955 TM, cifra inferior en un 89% a lo

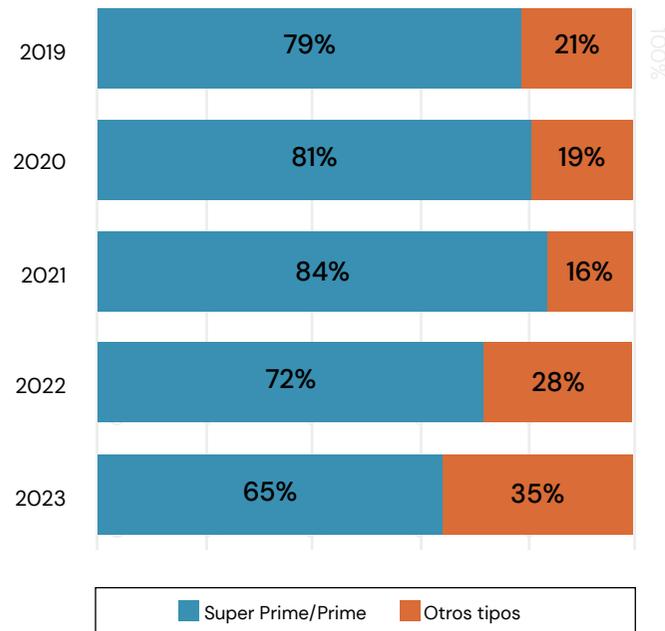
Ventas

alcanzado en el año anterior. Las condiciones climatológicas anteriormente mencionadas, así como las características de la materia prima y su ubicación, fueron los principales factores para estos resultados.

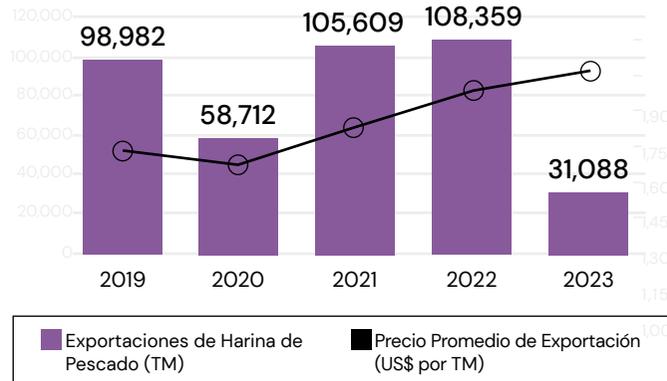
A nivel nacional, las ventas de harina de pescado alcanzaron un total de 538,445 TM con un precio promedio de US\$ 1,719.31 por TM. Las ventas de harina de Austral representaron el 84% de sus ventas en volumen, el precio promedio fue de US\$ 1,742.77, superior en 4% al registrado el año anterior. Se tuvo como principales destinos de venta a China, con un 55%; Ecuador, con el 10%; Alemania, con el 9% y Japón con el 6%.

(91% menos que el año anterior), a un precio promedio de US\$ 5,590.16 (51% mayor al del año anterior). Los principales destinos de exportación de aceite fueron Noruega con el 44% y China con el 40%.

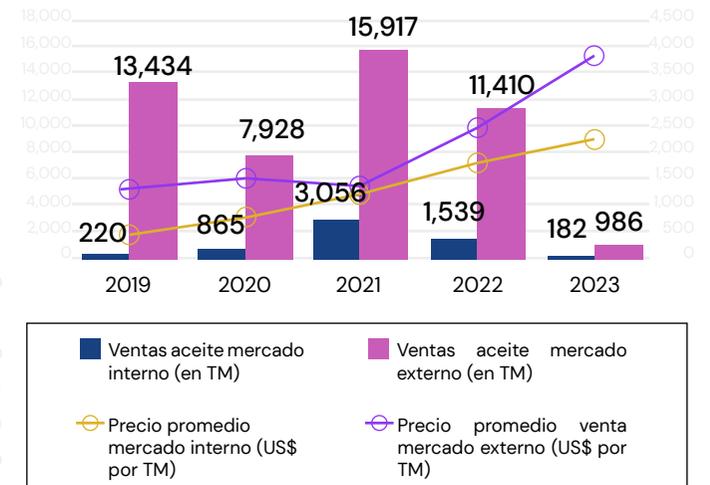
Harina de pescado según calidad de venta



Exportaciones de Harina de Pescado (TM)



Ventas de Aceite de Pescado según Destino



Respecto a las ventas de aceite de pescado, a nivel nacional se alcanzó un nivel de venta total de 17,773 TM al mercado internacional, con un precio promedio de US\$ 5,344.01 por TM. Austral vendió solo 986 TM de aceite

Durante el 2023 Austral registró ventas de pescado congelado por un volumen de 13,643 TM (36% superior a lo registrado en el 2022). El principal destino de congelado fue la exportación que representó el 97% de las ventas. Las principales especies

comercializadas fueron el jurel, la caballa y el bonito. Dentro de las ventas al mercado interno se registraron ventas por 450 TM destinadas al sector conservero.

En el año 2023, el mercado internacional de jurel y caballa tuvo precios de exportación estables, sustentados principalmente en la alta demanda de pelágicos congelados de África. Nuestros principales destinos de exportación fueron Costa de Marfil (76%) y Nigeria (11%), entre otros.

En el caso del pescado fresco, se realizaron ventas de pescado fresco para Consumo Humano Directo por 8,887 TM correspondiente a las especies de jurel y caballa. Nuestros principales clientes fueron la industria conservera de Chimbote y las plantas de congelado de Tambo de Mora y Callao.

Contamos con un 90% de satisfacción de clientes, de acuerdo al SSIndex.





Nuestra Gente



(GRI 2-7) (GRI 2-8)

Como se indica en nuestra Política Integrada de Gestión Sostenible, nuestros colaboradores son el eslabón más importante dentro de nuestra cadena de valor. Por ello, estamos enfocados en la generación de empleo de calidad donde se fomente su desarrollo, capacitación y crecimiento, en el marco de un equilibrio de la vida laboral y familiar. Respetamos los Derechos Humanos, promovemos el respeto a la diversidad y la equidad de género, rechazamos todo tipo de discriminación y violencia.

Nuestra gestión del talento ha sido reconocida por la Cámara de Comercio Americana del Perú (AMCHAM) mediante la recertificación de la Asociación de Buenos Empleadores (ABE).

Conformación del equipo

	Empleados		Obrero Permanente		Obrero Eventual		Practicantes	
	F	M	F	M	F	M	F	M
Callao	0	17	-	-	-	-	0	1
Chancay	8	28	0	43	0	94	4	4
Coishco	17	77	3	97	240	189	3	8
Ilo	7	21	0	44	0	0	3	2
Lima	68	74	-	-	0	1	14	25
Pisco	7	34	2	50	0	36	2	3
TOTAL	107	251	5	234	240	320	26	43

Tripulantes Permanentes		Tripulantes Eventuales	
F	M	F	M
0	334	0	26

Contamos un 88% de satisfacción del colaborador



(GRI 401-1)

Atracción y retención

Nuestro Modelo de Atracción y Retención converge la necesidad de seleccionar a los colaboradores idóneos, identificando el encaje perfecto entre el puesto, las competencias de la persona y la cultura de la organización, así mismo, es clave ofrecer al colaborador una compensación atractiva y un desarrollo profesional acorde con sus expectativas y objetivos.

Nuestro modelo consta de 5 factores:

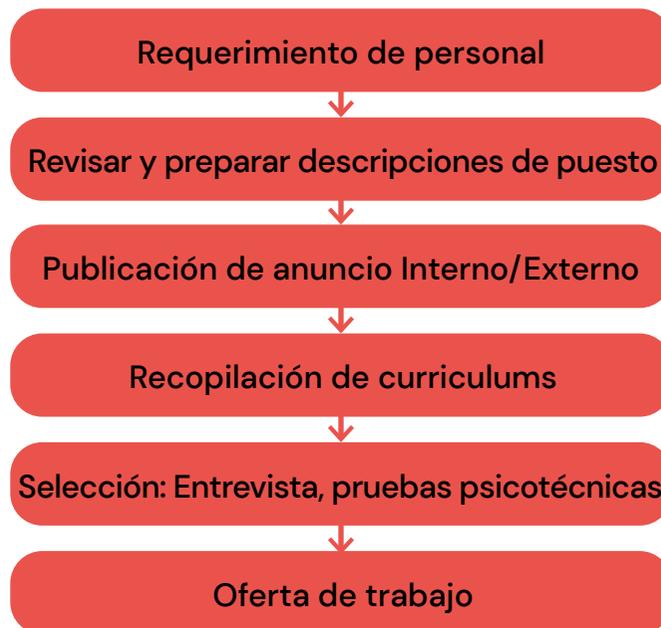
- Comunicación,
- Liderazgo,
- Selección y desarrollo
- Compensaciones
- Integración Vida Trabajo

Procesos de selección

Consideramos necesario captar y mantener a los colaboradores con alto sentido de compromiso. Por esta razón, nuestro modelo plantea desde un inicio trabajar los procesos de selección sobre la base del análisis del perfil del puesto, las características específicas de la persona y la cultura de la empresa, de tal forma que se logre el encaje adecuado entre estos tres elementos.

Antes de empezar un Proceso de Selección analizamos la forma de reclutamiento; Talento Interno o Externo.

- El Talento Interno, busca cubrir la posición con un colaborador de la empresa fomentando su desarrollo profesional.
- El Reclutamiento Externo, busca cubrir una vacante con personal que no pertenece a la compañía, y trae ideas nuevas con diferentes enfoques actualizando los conocimientos de la empresa.



Una vez definido la forma de reclutamiento, inicia el proceso de selección donde evaluamos a los candidatos buscando al más adecuado para cubrir el puesto vacante. Para culminar este proceso con éxito, existen una serie de técnicas de Reclutamiento y Selección que permiten filtrar a los candidatos y detectar a aquel que cumpla adecuadamente con el perfil requerido por la organización y encaje con la cultura organizacional de Austral.

Este proceso culmina con la Inducción que brinda a los nuevos colaboradores información relevante de la empresa, con el fin de facilitar su proceso de adaptación logrando que el colaborador se comprometa con la organización y entienda mejor la cultura organizacional, las características de su puesto y funciones a desempeñar.

Durante el 2023, se tuvo un total de 24 ingresos, de los cuales el 38% fueron mujeres, 12% más en comparación al año anterior. Asimismo, durante este año se tuvo un total de 25 ceses.



Programas de desarrollo

Consideramos que establecer adecuados planes orientados al crecimiento y desarrollo es una estrategia efectiva para mantener al personal comprometido con la organización.

Programa de Líderes

Este programa busca brindar las mejores herramientas a los colaboradores líderes de diversas áreas de trabajo, de manera que puedan ejercer sus cargos guiando de la mejor forma a su personal a cargo. El programa cuenta con tres fases:

- La “evaluación de líderes”, donde los miembros de su equipo de trabajo evalúan diversas competencias de su líder
- Proceso de Feedback donde se presenta los resultados a cada colaborador en forma individual en un espacio de confianza, puntualizando los aspectos de mejora y reforzando fortalezas.
- Se establece un plan de capacitación a partir de los resultados de la evaluación, buscando mejoras en las competencias que hayan obtenido un menor puntaje.

Durante el 2023, se incluyó al personal de flota embarcado dentro de este programa. Se contó con una participación de 65

colaboradores entre capitanes, segundos patrones y motoristas. Este grupo alcanzó un puntaje de 77.55% de satisfacción en su gestión del liderazgo.

Programa Talento Interno

Confiamos en el talento de nuestros colaboradores, por ello les ofrecemos la oportunidad de ampliar sus habilidades y conocimientos dentro de la organización mediante la participación en procesos de selección internos de acuerdo con lo estipulado en el Procedimiento de Reclutamiento y Selección vigente. Para postular a este programa, el colaborador debe tener un mínimo de 2 años de experiencia en su actual cargo y deberá informar a su jefatura sobre su deseo de participar en la convocatoria. Durante el 2023, se cubrieron 2 posiciones mediante este programa y 6 practicantes y trabajadores eventuales fueron contratados como colaboradores permanentes.

Programa Remando Juntos

Este programa tiene como objetivo identificar las principales carencias y el nivel de vulnerabilidad de nuestros colaboradores y sus familias de manera que se pueda

diseñar iniciativas en favor de la mejora de su calidad de vida. Durante el 2022 realizamos una amplia encuesta para todo nuestro personal para obtener información respecto a 5 dimensiones: educación, redes de apoyo, salud, vivienda y trabajo. Los resultados de esta encuesta han permitido elaborar un plan de acción para el 2023, dentro del cual se desarrollaron las siguientes actividades:

- Charlas de Consumo de Drogas para colaboradores, cónyuges e hijos
- Charla de Nutrición para colaboradores, cónyuges e hijos
- Charlas de Violencia Familiar para colaboradores y cónyuges
- Charla de finanzas personales para colaboradores
- Campaña de sensibilización basada en la información de las charlas brindadas
- Asesoría financiera personalizada para colaboradores
- Terapias psicológicas para colaboradores
- Terapia de lenguaje para hijos de colaboradores con alguna discapacidad
- Programa de Armada De Hierro Interno

Asimismo, parte de los beneficios con los que la compañía cuenta han calzado muy bien con las necesidades encontradas en los resultados, dentro de ellos contamos con:



(GRI 404-1) (GRI 404-2)

Capacitación

- Beca Austral (hijos de colaboradores)
- Beca Austral Plus (hijos de colaboradores)
- Apoyo en el estudio del idioma inglés

En Austral estamos comprometidos con brindar las herramientas necesarias para que nuestros trabajadores alcancen sus objetivos profesionales y personales. A través del plan anual de capacitación, la empresa busca que los colaboradores adquieran o refuercen ciertos temas, y asegurar una correcta formación. Nuestro plan de capacitación tiene como objetivo darle al colaborador las herramientas necesarias para incrementar sus conocimientos y perfeccionar sus habilidades, actitudes y comportamientos tanto a nivel personal como profesional. Este a su vez motiva al colaborador a mejorar su nivel de performance y compromiso ya que percibe la preocupación de la empresa por su desarrollo.

En el 2023 se realizaron diversas capacitaciones de carácter virtual y presencial, las cuales se desarrollan principalmente en las temporadas de veda. En el caso de las capacitaciones normativas virtuales se utiliza el Campus Austral, el cual brinda mayor flexibilidad para el entrenamiento, permitiendo a los colaboradores ingresar en el momento que ellos prefieran y desde una computadora o teléfono celular.

Contamos con la activa participación

de las jefaturas en la planificación de las capacitaciones de sus áreas de trabajo, impulsando de esta manera el crecimiento de sus equipos.

Los temas abordados durante las capacitaciones del 2023 estuvieron enmarcados en ejes de acción como operaciones, ética, prevención de riesgos, sostenibilidad, habilidades blandas y salud ocupacional. Este año se logró capacitar al 97% de los colaboradores con una inversión de US\$298,427 demostrando así el compromiso de la empresa y de los propios colaboradores con su desarrollo profesional y personal.

Resultados 2023		
Colaboradores Capacitados	Inversión	Total de Horas Hombre de Capacitación
997	US\$ 298,427	36,403

Nota: Con respecto a la difusión de los lineamientos de la Política de Derechos Humanos se logró capacitar al 95% de colaboradores.





Programas de capacitación

Junto con el plan de capacitaciones se han desarrollado programas para diversos grupos que permiten apoyar de manera más directa su desarrollo profesional, así como el de sus familias.

Polifuncionalidad: Este programa está orientado al crecimiento profesional y personal de los trabajadores, así como a la búsqueda de eficiencias y mejora del proceso productivo. Desarrollamos un plan de entrenamiento que les permite desempeñarse en otras funciones y/o niveles, contribuyendo al aprendizaje de nuevas tareas no especificadas en la descripción del puesto y a mejorar sus niveles de empleabilidad.

Contamos con 5 tipos de polifuncionalidad, dichos entrenamientos podrían desarrollarse dentro de su misma área, un área distinta, en un nivel superior o inferior al actual, y entrenamiento en actividades o tareas específicas. Al cierre del 2023, contamos con un 37% de colaboradores polifuncionales, 11% más que en el año 2022.

Cursos SENATI: Por ser una empresa aportante a SENATI, brindamos el beneficio de cursos en modalidad virtual para que

puedan reforzar o desarrollar habilidades técnicas como blandas en diferentes campos de su interés de acuerdo con su preferencia y disponibilidad, algunas de las categorías son: desarrollo personal, informática, gestión administrativa, mecánica, salud y seguridad en el trabajo.

Beneficios de capacitación

En Austral estamos comprometidos con la educación y crecimiento de nuestros trabajadores, contamos con una serie de convenios con diferentes centros educativos a través de los cuales se brindan diversos descuentos, promoviendo así educación continua.

Asimismo, brindamos apoyo económico para nuestros colaboradores que deseen cursar estudios de pregrado o posgrado. En el 2023 contamos con 15 trabajadores que cursaron estudios de pregrado y 5 estudios de posgrado.

Algunos de los centros educativos son: ESAN, TECSUP, Universidad Autónoma, UPC, UPN, Euroidiomas, Open English, Universidad Continental, New Horizons, Cibertec, entre otros.

Dependiendo del centro educativo los descuentos son aplicables a los familiares directos de los trabajadores.



(GRI 405-1)

Igualdad de oportunidades

Estamos comprometidos con la promoción de una cultura corporativa centrada en la equidad de género, la no discriminación y el respeto por la diversidad. Contamos con una Política de Equidad de Género y Diversidad, la cual detalla los compromisos de la empresa y la promoción de buenas prácticas. Asimismo, estamos adheridos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y suscritos a la Declaración de Lima; de igual manera la Política Integrada de Gestión Sostenible también declara nuestro compromiso en este tema.

La promoción de estos principios es encabezada por el Comité de Equidad y Diversidad, así como por la plana gerencial y los superintendentes en cada una de nuestras plantas de producción. Reconocemos los grandes desafíos del sector al cual pertenecemos, sin embargo, año a año buscamos desarrollar nuevos programas y acciones con mayor impacto.

Desde el Comité de Equidad y Diversidad se han logrado ejecutar diversas actividades incluidas dentro del Plan Anual. En primer lugar, apostamos por la equidad dentro del Procedimiento de Selección y Contratación incluyendo la participación de mujeres en los diferentes procesos de selección.

Asimismo, en el marco de la III Semana de la Equidad y Diversidad realizamos charlas de sensibilización para todos nuestros colaboradores, logrando interiorizar diferentes aspectos que permitan una cultura corporativa inclusiva, de respeto y equidad.

Continuamos las alianzas con centros de educación superior y universitarios con el objetivo de abrir nuestra oferta laboral a estudiantes femeninas y egresadas; dentro de estas alianzas contamos con el Programa de Desarrollo de Proyectos de UTEC en donde participan mujeres de las facultades de ingeniería, con el objetivo de desarrollar proyectos específicos en nuestras áreas operativas.

Durante el 2023, contamos con 7 colaboradores con discapacidad. Austral reconoce los desafíos que existen dentro del sector industrial para la inclusión de personal con discapacidad dentro de su fuerza laboral, sin embargo, la empresa está identificando acciones para aumentar su participación.

Empleados	Femenino	Masculino
Empleados	30%	70%
Obreros	2%	98%
Tripulantes	0%	100%

Empleados	<30	30 - 50	>50
Empleados	14.7%	59.61%	25.63%
Obreros	8.37%	59%	32.64%
Tripulantes	0.57%	50.57%	48.86%
Eventuales	36%	56.66%	7.32%



Beneficios

Planes de Salud

Velamos por el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias, por ello contamos con los siguientes planes de salud:

- Seguro EPS: cubierto al 75% del costo para operarios y empleados. Para el caso de cónyuges e hijos se cuenta con una cobertura del 55%.
- Seguro oncológico: cubierto al 100% para colaboradores.
- Seguro AMC: en el marco de la pandemia por el Covid-19 se habilitó un seguro totalmente gratuito para nuestros colaboradores que no cuentan con algún otro seguro privado, el cual continuo vigente durante el 2023.

Préstamos

- Préstamo administrativo: se ofrece de manera anual durante el mes de febrero y tiene como objetivo apoyar a todos nuestros colaboradores con los gastos de matrícula escolar o universitaria. El préstamo es de hasta medio sueldo, no cuenta con intereses y puede ser pagado en 2 o 10 cuotas.

- Préstamos por capacitación: apoya a los colaboradores en los gastos de estudios de pregrado y posgrado de acuerdo con su línea de carrera. Este préstamo se realiza siguiendo lo establecido en la Política de Capacitación de Austral.

Becas Austral

Programa de becas para hijos e hijas de trabajadores tiene como objetivo premiar el esfuerzo y la excelencia en el desempeño y a la vez impulsar el desarrollo profesional y personal de los hijos e hijas de los trabajadores mediante el otorgamiento de becas de estudios de pregrado en universidades e institutos de educación superior tecnológicos públicos o privados. Tenemos dos tipos de Becas:

- Beca Austral Plus: Apoyo del 100% del pago de las pensiones hasta 2 UIT's por semestre. Aplica para los que hayan obtenido la calificación de Primer Puesto del 3er al 5to año de secundaria.
- Beca Austral: Apoyo del 50% del pago de las pensiones hasta 1 UIT por semestre.

Aplica para los que hayan obtenido cualquiera de los 3 primeros puestos desde 3er a 5to año de secundaria

Durante el 2023 se apoyó a 9 jóvenes con estas becas.

Clases de idiomas

Apoyamos a nuestros colaboradores mediante el patrocinio de clases de idiomas en nivel básico e intermedio, así como de libros y materiales, para sus hijos e hijas que se encuentren cursando estudios técnicos o superiores y necesiten acreditar un idioma extranjero para la obtención del grado de Bachiller.

Patrocinio SENATI

Brindamos el programa de patrocinios en carreras técnicas para los hijos e hijas de los colaboradores, el cual tiene vigencia hasta el término de la carrera. Se ofrece seguro médico contra accidente, realización de prácticas en Austral en el área de interés y exoneración del pago de mensualidades. En el



2023, 7 hijos de colaboradores se acogieron a este beneficio.

De Vuelta al Cole

Programa de apoyo a los colaboradores con hijos e hijas en edad escolar mediante la entrega de útiles escolares y actividades de integración previo al inicio del año escolar.

Bonos

Contamos con un bono corporativo variable para todos nuestros colaboradores en función al resultado de las ventas y utilidades de la empresa. Asimismo, tenemos el bono de apoyo, el cual está dirigido a los operarios que de manera voluntaria apoyan en plantas en donde no se encuentran asignados. Así mismo, contamos con un bono para el personal embarcado en función a los resultados de las 2 temporadas de la zona centro norte del año anterior.

Movilidad

Brindamos transporte desde las plantas de producción hasta las zonas cercanas a los domicilios de nuestros colaboradores.

Alimentación

Los colaboradores en nuestras plantas de producción cuentan con el 100% de su alimentación cubierta en temporadas de producción y veda.





Clima y Cultura

Desarrollamos diversas actividades que permitan promover nuestra cultura corporativa y generar un buen clima laboral, mediante actividades de integración y celebración; los cuales se complementan con nuestros programas de RRHH.

Respecto a las actividades de integración, durante el 2023 agregamos la actividad Austral Club en todas las sedes de la compañía durante la temporada de veda la cual tiene como finalidad generar un espacio de sana competencia y diversión entre todos nuestros colaboradores a través de diversos juegos fáciles de implementar y que no requieren grandes espacios de tiempo. Asimismo, anualmente ejecutamos reuniones de Kick-Off con todos nuestros colaboradores donde compartimos los resultados de la gestión del año anterior y revisamos las metas para el presente año.

De igual manera, durante el año realizamos algunas actividades en fechas especiales como el Día del Trabajo, Día del Pescador, Fiestas Patrias, Día de la Canción Criolla y Navidad. También celebramos diariamente los cumpleaños de todos nuestros colaboradores a través de comunicados y homenajeamos a los papás y mamás en sus fechas especiales.





(GRI 404-3)

Evaluaciones de desempeño y reconocimientos

Buscamos reconocer el trabajo de cada uno de nuestros colaboradores; por ello, año a año realizamos los siguientes reconocimientos en todas nuestras sedes.

- Logro sobresaliente: se otorga un reconocimiento a los colaboradores con desempeño sobresaliente en de cada área de trabajo – gerencia, tomando en cuenta las evaluaciones de desempeño, los logros obtenidos y los comentarios de sus líderes.
- Mejor equipo de trabajo: se premia al grupo que durante el año ha logrado ejecutar mejoras en sus procesos y ha cumplido satisfactoriamente las metas planteadas.
- Mejor sugerencia: apoyamos la proactividad de nuestros colaboradores, por ello otorgamos un reconocimiento a aquellos colaboradores que han presentado algún tipo de sugerencia que permita la mejora de nuestros procesos.
- Líder destacado: otorgado a los colaboradores a cargo de las áreas de trabajo que han demostrado una gestión sobresaliente durante el año en evaluación, contribuyendo así el desarrollo de todo su equipo de trabajo y la empresa.
- Mejor embarcación pesquera: premiamos

a aquellas embarcaciones con el mejor desempeño en materia de seguridad y salud ocupacional, así como en el cumplimiento de las cuotas asignadas y la calidad obtenida.

- Mejor gestión de motoristas: reconocimiento para aquellos motoristas que han realizado sus labores de manera eficiente, evitando retrasos por fallas mecánicas en los motores y cumpliendo con los estándares de limpieza y cuidado de las maquinarias.
- TU ERES: reconocimiento que premia a aquellos colaboradores que demuestran compromiso con la cultura de la empresa y con las actividades que se realizan, motivando a sus compañeros a participar con entusiasmo.
- Mejor Gestión SSO: reconocimiento a la planta que logra el mejor resultado en el Índice de Accidentabilidad, dando a demostrar el compromiso por la salud y seguridad ocupacional a través de las mejores prácticas.

Programa Dale Like

Tiene como objetivo reforzar los valores corporativos entre nuestros colaboradores y reconocer a aquellos que demuestran el

cumplimiento de dichos valores en su día a día a través de buenas conductas asociados a los mismos. Cada valor desarrollado cuenta con diversas acciones que permiten ahondar su significado a través de videos, comics y talleres. Todos los colaboradores tienen la posibilidad de postular a un compañero de su sede, y finalmente elegir a un ganador entre los colaboradores más votados.

Durante el 2023 se trabajaron los valores de “Actuamos con Integridad”, “Tenemos pasión por la excelencia” y “Tratamos a todos y todas con respecto”, reconociendo a 16 colaboradores en total.

Evaluación de desempeño

En el 2023, se reforzó el proceso de evaluación de desempeño poniendo énfasis en la identificación de competencias a evaluar por parte del evaluador 2, así como la revisión y confirmación de los objetivos a evaluar por cada posición.

Asimismo, se lanzó la evaluación de desempeño para todo el personal embarcado por primera vez. Durante el 2023, se evaluó a los capitanes y segundos patrones en el marco del programa de liderazgo.



(GRI 2-30)

Negociaciones colectivas

Respetamos el derecho de todos nuestros colaboradores a la sindicalización y a la negociación colectiva según lo establecido en la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo y su Reglamento, y a nuestro compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Buscamos mantener una comunicación constante con dirigentes y miembros del sindicato con el fin de gestionar de manera oportuna sus pedidos. En la actualidad, contamos con 3 sindicatos dentro de la compañía.

- Sindicato Único de Pescadores de Nuevas Embarcaciones del Perú (SUPNEP): agrupa a cerca del 95% de la tripulación y también cuenta con afiliados pertenecientes a otras empresas pesqueras.
- Sindicato Único de Trabajadores de la Empresa Pesquera Austral Group (SUTEAG): agrupa a colaboradores de plata llo.
- Sindicato Nacional de Trabajadores de Austral Group – SINTAGROUP (antes SITRAPEAGROCSAA): agrupa a colaboradores de planta Coishco, Pisco y Chancay.

Contamos con convenios colectivos vigentes con el SUPNEP y el SUTEAG; asimismo,

nos encontramos en negociación con el SINTAGROUP. Al 31 de diciembre de 2023 contamos con 63 colaboradores (4.06% de empleados y operarios) asociados a un sindicato y en el caso de tripulantes un total de 332 (21.42%).





(GRI 3-3) (GRI 403-1) (GRI 403-2) (GRI 403-4) (GRI 403-6) (GRI 403-8) (GRI 403-9)

Seguridad y salud ocupacional

En Austral promovemos el bienestar de todos nuestros colaboradores proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables, previniendo lesiones, dolencias, enfermedades, accidentes e incidentes; buscando siempre eliminar los peligros y reducir los riesgos.

Contamos con un sólido sistema de Seguridad y Salud Ocupacional, el cual es dirigido tanto a personal interno de la empresa como externo y su cumplimiento está garantizado por la alta dirección. Este sistema está alineado a la legislación vigente como la Ley General de SST 29783, su reglamento DS005-2012 TR y a la normatividad peruana. Asimismo, cumple con normas y estándares internacionales como NIOSH, ANSI, UL, OSHA, SOLAS, UNE.

Los compromisos del sistema de SSO están enfocados en el incremento de la participación activa del personal en materia de SSO, fomentando un comportamiento seguro, cumplimiento y eficacia de las capacitaciones, garantizando la mejora continua, planes de contingencias, gestión con contratistas, entre otros.

De igual forma, garantizamos la salud y la prevención de enfermedades en nuestros

colaboradores mediante la aplicación de monitoreos y programas preventivos de salud.

Garantizamos la comunicación y participación activa a través de:

- Línea ética
- Tarjeta de 5 pasos seguros
- Comité Nacional de SST
- Reuniones de SSO
- Grupos de supervisión online

Programas y acciones

Contamos con estándares de seguridad para nuestras operaciones de plantas y flota. A demás hemos desplegados programas específicos entre los cuales tenemos:

- Programa Anual de Seguridad
- Programa Anual de Capacitaciones
- Programa Anual de Simulacros
- Programa Calidad de Vida
- Programa de Ergonomía
- Programa de Protección Solar
- Programa de Auditorías internas y externas
- Plan de Vigilancia Covid-19
- Matriz legal de cumplimiento.

Logros SSO

- Reducir niveles de accidentabilidad a nivel de plantas respecto al 2022

Lesiones	Empleados	Contratistas
N° de fallecimiento	0	0
Tasa de fallecimiento	0	0
N° de lesiones con graves consecuencias	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con graves consecuencias	0	0
TOTAL	0	0

Accidentes	Propios	Terceros
Golpedo por objeto	1	0
Caída a nivel	0	1
Atrapamiento	0	1
Cortes	1	1
Contusión	0	0
Obstrucción ocular	0	0
Caída a desnivel	3	1
TOTAL	5	4

Nota: En el 2023 se registraron un total de 9 accidentes, considerándose como mínimo 1 día de descanso médico.

Coishco	Chancay	Pisco	Ilo	San isidro/ Callao	Índice de Horas hombre por accidente de trabajo de Plantas y Sede Central
0.003	0.48	0.19	0.003	0	0.14

Índice de Horas hombre por accidente de trabajo de Flota	Índice de Horas perdidas de Planta y Flota (Corporativo)
0.66	0.36



Medio Ambiente



Conforme a lo establecido en la Política Integrada de Gestión Sostenible, Austral lleva a cabo sus operaciones a través de una pesca responsable, la cual vela por el cuidado de la biodiversidad marina y los recursos hidrobiológicos. Asimismo, promueve enfoques de producción limpia y economía circular.

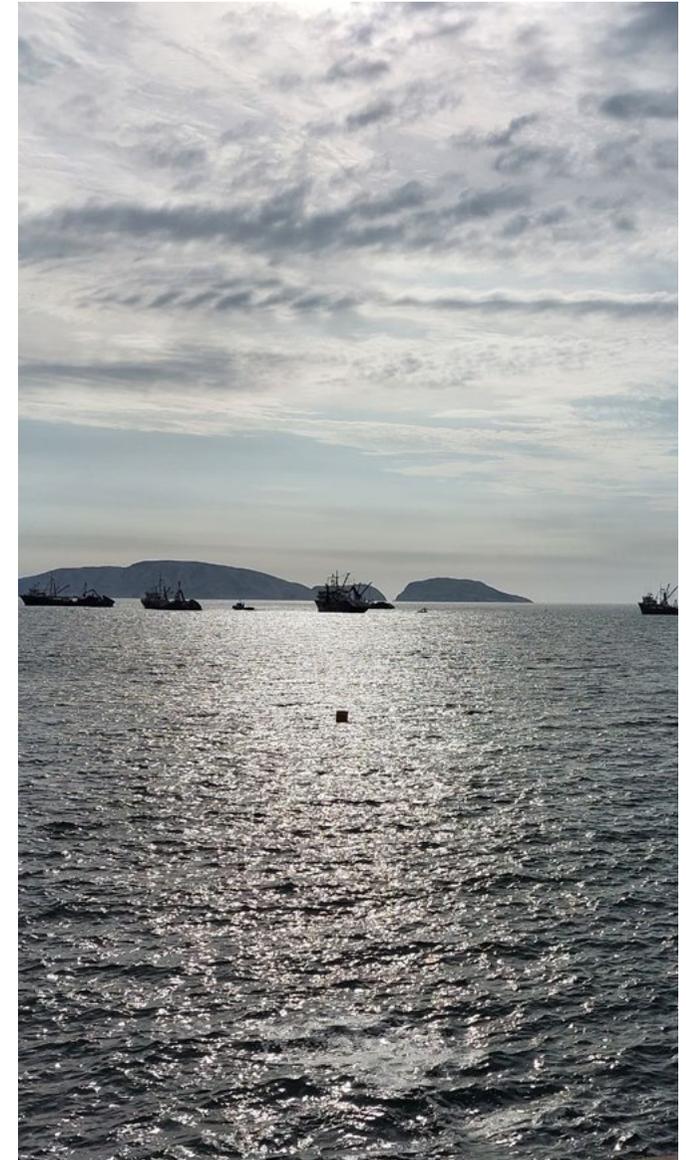
Nuestras prácticas ambientales acompañan a todas nuestras operaciones con el fin de reducir nuestros impactos ambientales siguiendo un modelo de gestión sostenible enfocado en la mejora continua, la ecoeficiencia y la innovación. Asimismo, buscamos la sensibilización de los colaboradores y stakeholders en el cuidado del medio ambiente.

Realizamos una Evaluación de Impacto Ambiental y contamos con una Matriz Corporativa donde identificamos los aspectos e impactos ambientales significativos productos de nuestras actividades y los controles como Programas de Gestión Ambiental, Control Operacional y Procedimientos de Emergencia.

Velamos por el cumplimiento de la normativa ambiental vigente y asumimos compromisos

voluntarios como organización:

- Realizamos monitoreos de tratamiento de efluentes, cuerpo receptor, calidad de aire, emisiones atmosféricas, ruido ambiental de acuerdo con la normatividad ambiental vigente y lo cual es reportado a los entes fiscalizadores.
- Inspecciones Ambientales.
- Inspecciones inopinadas por parte de OEFA, ANA DICAPI, otros.





(GRI 302-1)

Energía

Contamos con diversos indicadores de gestión que permiten recolectar información respecto al consumo de energía y combustible en cada una de nuestras plantas de producción, así como en nuestra flota pesquera. Los combustibles utilizados dentro de nuestras instalaciones provienen de fuentes no renovables y son usados principalmente para la generación de electricidad y vapor dentro de las plantas.

Eficiencia energética y energías renovables

Contamos con un Comité de Eficiencia Energética el cual viene implementando diversas iniciativas para reducir el consumo de energía en cada una de nuestras plantas de producción. Durante el 2023, este comité lideró el proceso de implementación de un sistema de ósmosis inversa, la cual permitirá reducir considerablemente el consumo energético y de agua dentro de las operaciones. Para el 2024, se tiene previsto iniciar su funcionamiento en nuestra planta de Coishco.

Asimismo, en la planta de Coishco se ha realizado la instalación de flujómetros en las líneas de vapor para una mejor medición

dentro del proceso y de esta manera maximizar la eficiencia energética en la planta vapor.

Durante el 2023, se han desarrollado 3 proyectos en relación a energías renovables:

- Instalación de sistemas de iluminación en las zonas de vigilancia con energía solar en la planta de Coishco.
- Instalación de 2 sistemas de anti-intrusión, también llamados sensores de movimiento, a partir de energía solar en planta Coishco.
- Implementación de un sistema fotovoltaico en la estación flotante denominada "Chata Pisqueña".

Consumo de combustible 2023

SEDE	Residual - 500 (Galones)	BÚNKER 6 (Galones)	PETRÓLEO B5 (Galones)	GAS NATURAL
				(En Millones de Unidades Térmicas Británicas)
Coishco	0	0	28,164	2,506,767
Pisco	N/A	N/A	8,912	738,238
Chancay	26,826	0	130,090	2,132,015
Ilo	N/A	179,534,000	5,076	N/A
Flota propia	N/A	N/A	3,163,340	N/A
Flota tercera	N/A	N/A	672,820	N/A
TOTAL	26,826	179,534	3,981,402	5,377,020

Consumo de energía eléctrica 2023

PLANTA	ENERGÍA COMPRADA	ENERGÍA GENERADA
	(En KWh)	(En KWh)
Coishco	8,639,203	344,064
Pisco	1,440,242	73,489
Chancay	2,206,360	342,938
Ilo	841,347	64,973
TOTAL	13,127,152	825,464



(GRI 303-1) (GRI 303-2) (GRI 303-3) (GRI 303-4) (GRI 303-4)

Agua y efluentes

En el marco de nuestras operaciones, mantenemos una constante interacción con diversas fuentes de agua. Por ello, velamos por su correcto uso y aseguramos el estricto cumplimiento de la legislación y el cumplimiento de los Límites Máximos Permisibles mediante el monitoreo y supervisión de nuestros procesos.

Actualmente, la empresa cuenta con 3 fuentes de agua:

- Agua de Mar: abarca el mayor porcentaje de agua utilizada dentro de las operaciones y es utilizada para el transporte, conservación y almacenamiento de materia prima. Así como para el funcionamiento de la Planta Concentradora.
- Agua de pozo: también denominada agua subterránea es utilizada en algunas plantas para la generación de vapor y limpieza de instalaciones, SSHH, lavandería, etc.

Su uso es gestionado según lo establecido en la Ley N°29338 y reportado ante la Autoridad Nacional de Agua (ANA) de manera mensual.

- Agua de la red pública-comprada: es utilizada para la generación de vapor, limpieza de instalaciones, alimentación, SSHH, lavandería, etc.

SEDE	Agua de mar M ³	Agua de pozo M ³	Agua de Red Pública M ³	TOTAL M ³
Coishco	45,226	65,882	130,886	241,994
Pisco	42,258	29,598	No aplica	71,856
Chancay llo	88,861	45,417	3,515	48,932
	37,576	No aplica	40,317	77,893
TOTAL	213,921	140,897	174,718	529,536

Respecto a los efluentes generados en nuestras instalaciones, el mayor porcentaje proviene de la fase de descarga de materia prima. En esta fase, el agua utilizada para el bombeo genera un efluente con una carga orgánica compuesta por sólidos y grasas. La gestión de estos efluentes se realiza de acuerdo con los límites máximos permisibles estipulados para la industria pesquera de consumo humado directo e indirecto y de acuerdo al DS N° 010-2018-MINAM.

Durante el 2023 se vertió un total de 388,343 m³, los cuales fueron monitoreados constantemente, obteniendo los siguientes resultados:

PLANTA	SÓLIDOS SUSPENDIDOS TOTALES (En partes por Millón)	ACEITES Y GRASA (En partes por Millón)	pH
Coishco	157	14	5.7
Pisco	353	7	5.5
Chancay llo	118	14	5.5
	141	14	5.6
	192	12.2	5.6

Gestión Hídrica

Como se comentó anteriormente, la implementación de un sistema de ósmosis inversa en las plantas de producción puede contribuir significativamente en la reducción del consumo energético, así como de agua, en especial el agua de pozo y el agua comprada.

Asimismo, se ha iniciado el desarrollo de un Plan de Gestión Hídrica para la planta de Coishco; el cual, para el cierre del 2023, ha elaborado un mapa hídrico de todo el proceso productivo y ha permitido identificar las zonas críticas vinculados al consumo de agua para poder establecer proyectos relacionados a la optimización de la gestión hídrica de la planta. Durante el 2023, se han presentado 6 proyectos vinculados a reducción del consumo, reutilización y otros con enfoque de circularidad.



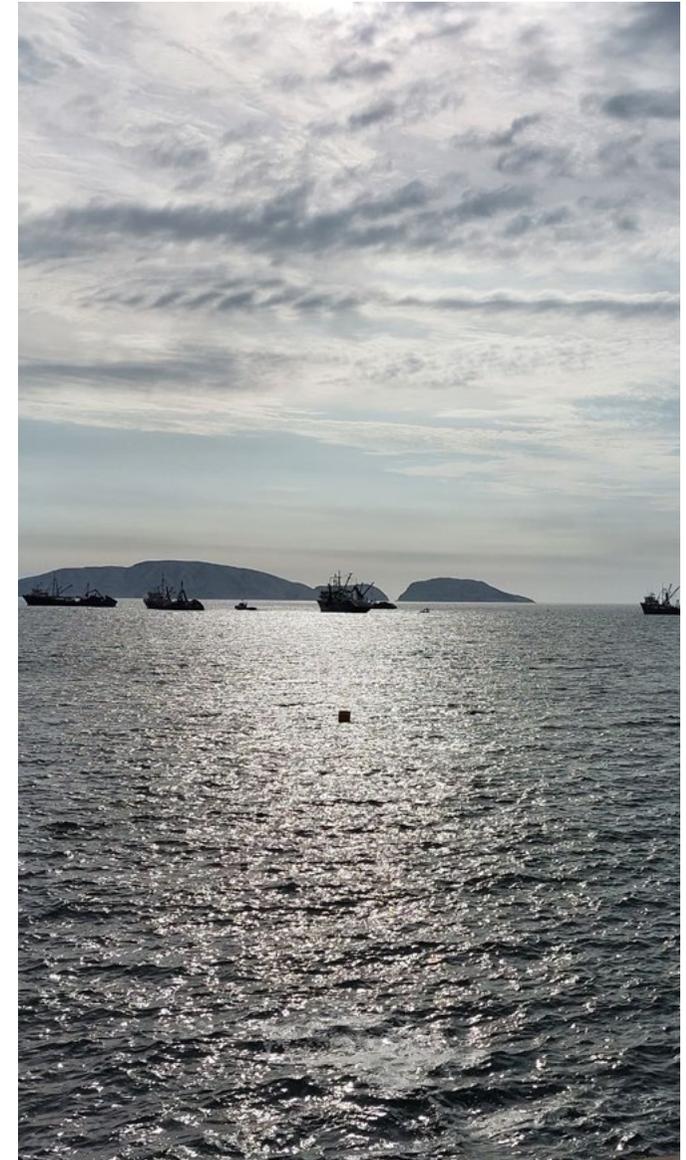
(GRI 306-1)(GRI 306-2)(GRI 306-3)(GRI 306-4)(GRI 306-5)

Residuos Sólidos

En el marco de las buenas prácticas medio ambientales, desde Austral mantenemos un firme compromiso con la segregación de residuos sólidos. La segregación en la fuente permite identificar aquellos residuos con potencial de reaprovechamiento y ser incluidos en el marco de economía circular y aquellos que no califican ser dispuestos en los lugares correctos (rellenos sanitarios y rellenos de seguridad), evitando la contaminación del medioambiente.

La gestión de los residuos sólidos se realiza de acuerdo con lo establecido en el Decreto de Ley N° 1278 - Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos. Durante este año, se ha continuado con los trabajos de revalorización de ciertos residuos, entre los que destacan el trabajo de revalorización de redes de pesca con la empresa Bureo y el reciclaje de papel y cartón. En total, durante el 2023 se reaprovecharon más de 850 toneladas de residuos, de los cuales, 119 corresponden a redes de pesca en desuso.

SEDE	No peligroso No reaprovechable	No peligroso reaprovechable	Peligroso No reaprovechable	Peligroso reaprovechable
	TM	TM	TM	TM
Coishco	263.24	497.88	56.88	60.55
Pisco	54.77	67.73	7.22	9.01
Chancay	175.55	83.60	39.48	5.45
llo	49.43	123.12	7.30	2.75
TOTAL	542.99	772.33	110.88	77.76





Cambio Climático

Somos un sector sensible a los efectos del cambio climático, por ello tenemos un sólido compromiso en la lucha contra el mismo. En nuestra Política Integrada de Gestión Sostenible tenemos priorizado el ODS 13 de Acción por el Clima y por ello venimos desarrollando diversos programas relacionados a él. De esta manera, priorizamos el monitoreo constante de la calidad de aire y medimos nuestras emisiones, con el objetivo de gestionar proyectos que permitan mejorar nuestros procesos bajo un enfoque de ecoeficiencia e innovación.

Calidad de aire

La gestión del aire es esencial para garantizar un entorno saludable tanto en el interior como en el exterior de las instalaciones de la empresa. Además de cumplir con regulaciones, una gestión eficiente del aire contribuye a la preservación de la biodiversidad y ecosistemas de la empresa, la responsabilidad social corporativa y la salud y bienestar de sus empleados. Realizamos el monitoreo de calidad de aire tanto en épocas de producción como vedas y velamos por el cumplimiento de la legislación nacional vigente y los límites máximos permisibles establecidos en el DS N° 003-2017-MINAM.

PLANTA	MATERIAL PARTICULADO mg/m ³	H25 mg/m ³
Coishco	9.55	<0.07
Pisco	12	<0.07
Chancay	12.90	<0.7
llo	58.351	<0.07

(GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-3)

Emisiones

La emisión de gases de efecto invernadero es una de las principales causas del cambio climático; por ello su correcta gestión es fundamental para combatirlo. En Austral realizamos la medición de nuestros GEI de acuerdo con lo establecido en la norma ISO 14064-1:2018. La cuantificación y categorización de las emisiones permite a la empresa establecer objetivos y acciones para la reducción de sus emisiones, promoviendo así una producción más limpia y ecoeficiente.

En el año 2023, el Informe de GEI calculó una Huella de Carbono Corporativa de 57,762.21 tCO₂eq. El detalle de emisiones

por categoría se presenta a continuación:

ALCANCE 1	ALCANCE 2	ALCANCE 3
45,866.86 tCO ₂ eq.	2,837.45 tCO ₂ eq.	9057.90 tCO ₂ eq.

Cabe resaltar que Austral realiza la medición de sus emisiones de GEI desde el año 2017 y se encuentra en proceso de verificación de los informes desde esa fecha hasta la actualidad. En el 2023, se logró obtener la segunda estrella en la plataforma Huella de Carbono Perú, la cual es otorgada por el MINAM en base a la medición y verificación de nuestras emisiones de GEI. Durante el 2023, se obtuvo la segunda estrella en la plataforma Huella de Carbono Perú para los informes 2021 y 2022.

Enfoque de circularidad

En el marco de nuestro compromiso con el cambio climático, promovemos un enfoque de circularidad a lo largo de nuestro proceso de producción. Actualmente, a través de nuestro Acuerdo de Producción Limpia (APL) venimos cumpliendo las metas acordadas desde el año 2021, las cuales se enfocan en la revalorización de residuos del proceso de productivo y la capacitación a colaboradores



y miembros de las comunidades de nuestra zona de influencia en temas de educación ambiental y segregación de residuos en especial.

Durante el 2023, Austral presentó al MINAM y PRODUCE una nueva propuesta de APL, en donde se han modificado las metas del acuerdo anterior con el fin de incrementar su alcance y expandir la aplicación de estas iniciativas en otras de nuestras plantas de producción.

Asimismo, como parte de estos esfuerzos y los compromisos asumidos por el APL continuamos ejecutando el programa Net Positiva por cuarto año consecutivo en alianza con la empresa social Bureo. Este programa tiene como objetivo revalorizar las redes de pesca en desuso de nuestras embarcaciones al cierre de cada temporada para ser utilizada como materia prima en la elaboración de nuevos productos. La revalorización de estas redes a la empresa Bureo genera un fondo para el financiamiento de proyectos socioambientales dentro de nuestras zonas de influencia. A continuación, presentamos los resultados de la gestión 2023:

- Redes de pesca en desuso revalorizadas: 119 toneladas
- Ahorro estimado de emisiones de CO2: 147,896 t CO2eq
- Proyecto socio ambientales ejecutados: Proyecto Eco-Escuela en la IE Eduardo Ferrick de Coishco, Ancash; Talleres de educación ambiental a maestros y alumnos, construcción del 1^{er} humedal artificial en la región Ancash, arborización de la escuela (34 árboles), instalación de un sistema de riego tecnificado.





Otras acciones medioambientales

Limpiezas de playa

Promovemos el cuidado de las playas y su biodiversidad. Por ello, incentivamos la participación e involucramiento de nuestros colaboradores y otros grupos de interés en acciones que fortalezcan este compromiso. Las jornadas de limpieza de playa se realizan en las playas alrededor de nuestras plantas de producción y buscan generar una mayor concientización en torno a la problemática de la contaminación de las playas de nuestro litoral.

Durante el 2023, se realizaron un total de 11 limpiezas de playa y se recolectaron un total de 25.5 toneladas de residuos.



SEDE	# DE LIMPIEZAS	TONELADAS RECOLECTADAS
Coishco	2	21.5
Chancay	4	1.3
Pisco	4	2.5
Ilo	1	0.2



**Desarrollo de
nuestra
cadena de
valor**



(GRI 204-1)

Gestión de proveedores

Los proveedores son nuestros socios estratégicos en el desarrollo de nuestras operaciones, por ello nos encontramos trabajando de manera constante en asegurar una correcta gestión de nuestros proveedores a través de diferentes frentes como son: tecnología, procedimientos, evaluación de desempeño, contratos, programas de desarrollo y certificación en compras sostenibles.

En el 2023, se publicó nuestra nueva Política de Compras Sostenibles (anteriormente Política de Compras Responsables), la cual ha sido actualizada con el fin de establecer lineamientos ASG más claros y medibles para asegurar un correcto desempeño en el proceso de compra y el desarrollo de los servicios prestados por nuestros proveedores.

Una correcta gestión de nuestra cadena de suministro puede brindar muchos aspectos positivos a la gestión de la empresa como:

- Reducción de riesgos
- Seguridad de las operaciones
- Fortalecer relaciones a largo plazo
- Mejorar eficiencia operativa de los proveedores

- Reducción de costos
- Fortalecimiento de la imagen y reputación de la empresa
- Activación económica de MYPES en los puertos donde operamos

Acciones 2023:

- Se contrato servicio de consultoría para iniciar el proceso de alineamiento de nuestra gestión de compras respecto a la norma guía ISO 20400.
- Se realizó un diagnóstico interno y externo para medir las buenas prácticas de ASG implementadas.
- Se elaboró la matriz de riesgos de la gestión de proveedores en donde se incorporó los criterios ASG.
- Se definió una nueva categorización de nuestros proveedores.
- Se incorporó criterios ASG obligatorios en el proceso de evaluación de proveedores.
- Se inició la reestructuración del Portal de Proveedores para incluir los aspectos ASG.
- Se realizó una actualización de los procedimientos del área para alinear la estrategia.

Datos proveedores 2023:

97% de proveedores nacionales

42% de proveedores son MYPES

El 84% de los proveedores se ubican en las regiones donde operamos



Desarrollo de Proveedores

Programa de Negocios Competitivos: Se realizó la tercera edición del Programa de Negocios Competitivos del Global Reporting Initiative (PNC GRI) de la mano de 26 proveedores estratégicos y 6 armadores pesqueros, quienes fueron capacitados en gestión ASG y en la elaboración de reporte de sostenibilidad según el estándar GRI. Cabe resaltar, que los 32 participantes recibieron un reconocimiento de parte de la Gerencia de Administración y Finanzas, así como de los líderes de las áreas de compras y compra de materia prima, buscando así afianzar su compromiso con una gestión sostenible y promover mejoras en sus negocios.

Programa de Desarrollo para Proveedores: En el marco de la gestión de compras sostenibles, el área de compras elaboró un Plan de Desarrollo de Proveedores, el cual será ejecutado durante el año 2024.





**Nuestra
gestión con las
comunidades**



(GRI 413-1)

En Austral, priorizamos la generación de valor social como parte integral de nuestras operaciones. Para materializar este compromiso, implementamos programas y acciones específicas diseñadas para generar un impacto positivo en nuestras comunidades. Colaboramos estrechamente con diversos grupos de interés, trabajando de la mano con residentes de los distritos de Coishco, Chancay, Pisco, Ilo y Callao.

Nuestro Plan de Responsabilidad Social se centra en cuatro pilares esenciales: Educación y Empleo, Nutrición y Salud, Medio Ambiente y Desarrollo Social. Buscamos aportar a la mejora de la calidad de vida de las personas en nuestras comunidades, priorizando intervenciones que fomentan la sostenibilidad y el bienestar social. En Educación y Empleo, buscamos empoderar a los y las jóvenes aportando a su desarrollo personal y perfil laboral. En Nutrición y Salud, promovemos estilos de vida saludables y promovemos el acceso a la atención médica. En Medio Ambiente, adoptamos prácticas respetuosas y cuidadosas para preservar nuestro entorno. En Desarrollo Social, respaldamos y fomentamos iniciativas comunitarias culturales.

Estas acciones representan nuestra firme dedicación para construir un futuro sostenible y generar un impacto positivo y concreto en la vida de las personas, impulsando cambios reales y sostenibles en nuestras comunidades.

Durante el 2023, hubo una inversión total de \$146,662.43 en beneficios de las comunidades.

Programas y actividades en diversas localidades	\$ 55,760.91
AproChancay	\$ 31,313.64
AproPisco	\$ 13,244.31
Donaciones	\$ 46,343.57
TOTAL	\$146,662.43

*Incluye los aportes del Comité Descentralizado de Coishco.





Programas

Tu Futuro

Buscamos contribuir al desarrollo de los y las jóvenes en nuestras comunidades de influencia que actualmente no estudian ni laboran (Ninis); por ello, en alianza con la Fundación Forge brindamos becas de estudio para jóvenes entre 18 y 24 años y de esta manera apoyar a su inserción al mercado laboral formal. En el 2023, 78 jóvenes lograron culminar el programa de formación y 13 de ellos han ingresado al mercado laboral.

Creciendo Juntos

Con el objetivo de promover el desarrollo de los pescadores artesanales y del personal que trabaja en los puertos donde operamos, desarrollamos el programa Creciendo Juntos. Este programa tiene como objetivo apoyar a pescadores y trabajadores de bahía en el proceso de obtención de los carnets de pesca, los cuales les permiten realizar su trabajo dentro del marco de la ley. Durante el 2023, logramos formalizar a 23 pescadores artesanales y 9 patrones/marineros de bahía.





Muévete

Este programa brinda espacios recreativos y de sano entretenimiento para niños, niñas y jóvenes en nuestras zonas de influencia. En el 2023 realizamos talleres de vacaciones útiles durante el mes de febrero, en los que contamos con más de 140 inscritos para talleres de marinera, danzas típicas y baile moderno del distrito de Coishco. De junio a octubre, se desarrollaron talleres de invierno en el mismo distrito en las disciplinas de marinera, danzas típicas, dibujo, fútbol y vóley. Los talleres contaron con un total de 289 niños y niñas distribuidos en las diversas disciplinas.

Armada de Hierro

Este programa es una iniciativa de la Sociedad Nacional de Pesquería y tiene como objetivo contribuir a la lucha contra la anemia infantil mediante la promoción de estilos de alimentación saludable. En el caso de la campaña de tamizaje para niños y niñas del distrito de Coishco participaron 46 menores y pudieron recibir charlas sobre nutrición y talleres demostrativos. Asimismo, los menores diagnosticados con anemia recibieron un seguimiento y acompañamiento nutricional a lo largo de 6 meses. En el caso de la campaña para hijos e hijas de colaboradores de Austral, se logró tamizar a un total de 80 niños, de

los cuales 12 fueron diagnosticados con anemia. El desarrollo de charlas nutricionales, así como las sesiones de comida saludable y el seguimiento nutricional por 6 meses permitieron que el 100% de los menores diagnosticados con anemia puedan revertir su diagnóstico.





Net Positiva

Hemos implementado acciones específicas para valorizar las redes de pesca en desuso a través de la EO-RS Bureo, con el objetivo de reducir nuestro impacto ambiental y fomentar un proyecto socioambiental en la comunidad. En el proceso de recolección de redes en planta, hemos logrado valorizar el 100% de las redes en desuso, realizando dos recolecciones exitosas en abril y noviembre, con un total de 119 toneladas recolectadas. Además, gracias a los fondos generados se realizó el proyecto de la Eco -Escuela en la IE Eduardo Ferrick de Coishco a través de la construcción e inauguración del 1^{er} humedal artificial de la región Ancash, la arborización de las áreas verdes, la implementación de un sistema de riego y el desarrollo de talleres de educación ambiental para los docentes y alumnos de la IE.

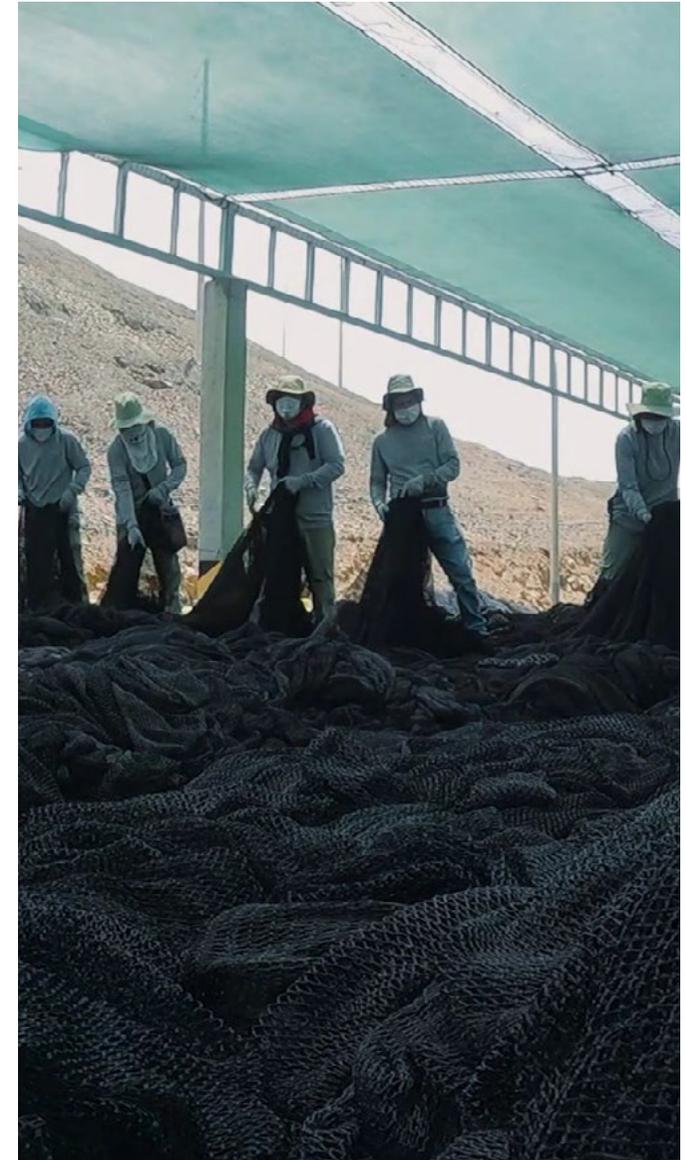
Tiendita Austral

Es una iniciativa destinada a brindar apoyo económico a colaboradores y sus familias que enfrentan situaciones de enfermedad oncológica o gastos de sepelio. La financiación de este fondo se logra mediante la venta de productos solidarios exclusivamente a nuestros propios colaboradores. Además, en cada planta llevamos a cabo kioscos solidarios,

donde los colaboradores, organizados por áreas, realizan desayunos para recaudar fondos. En el 2023, hemos beneficiado económicamente a 17 colaboradores con los ingresos generados por la tienda. Estas acciones concretas subrayan de manera significativa y constante nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores, impulsando el valor de solidaridad.

Voluntariado

Promovemos la participación de los colaboradores en actividades a favor su comunidad. En el 2023 desarrollamos jornadas de limpieza de playa continuas, con la participación de 92 colaboradores a lo largo de 11 jornadas en nuestras zonas de influencia. Asimismo, personal de Sede Central realizó una campaña en el marco de Día Internacional de la No Violencia Contra la Mujer, en beneficio de la Casa Hogar Santa Bernardita. Se logró recolectar más de 200 kg de alimento no perecible, útiles de aseo y vestimenta.





Nuestras acciones de gestión social como sector pesquero:

Extendemos nuestras acciones de responsabilidad social como sector pesquero mediante colaboraciones con empresas pesqueras asociadas a la Sociedad Nacional de Pesquería en los diversos puertos donde operamos. Al fomentar relaciones comunitarias sólidas, buscamos contribuir al bienestar social:

APRO Chancay

Asociación conformada por las empresas CFG-Copeinca, Pesquera Centinela, Pesquera Caral y Austral Group con el objetivo de articular acciones de responsabilidad social en el distrito. Apro Chancay cuenta con cinco líneas de acción: cuidado ambiental, salud, educación, cultura y fortalecimiento de capacidades.

Durante el 2023, en materia **ambiental**, Apro Chancay realizó diversas campañas de sensibilización, jornadas de limpieza en las playas y el humedal, y así como el desarrollo del programa Yashay Compost.

En **salud**, se realizaron 8 campañas de salud integral, alcanzando más de 8,700 atenciones médicas. También, en el marco del programa Armada de Hierro se realizaron 5 campañas

de tamizaje, logrando alcanzar a 183 niños, de los cuales 65 fueron diagnosticados con anemia y al cierre del programa el 90% había logrado revertir su diagnóstico.

En **educación**, se realizaron talleres de vacaciones recreativas a niños y niñas del distrito, talleres de fútbol en el mes de setiembre y talleres de salud mental y orientación psicológica.

En el aspecto **cultural**, Apro Chancay realizó el programa “Baila y Exprésate” con el fin de fortalecer la identidad cultural de los niños y niñas del distrito, asimismo participó activamente en las actividades culturales del distrito y realiza la celebración de “Navidad del Niño Chancayano”.

Finalmente, en el eje de **fortalecimiento de capacidades** se ha buscado apoyar el desarrollo de emprendimientos y pequeñas empresas con la entrega de fondos semillas en alianza con la ONG World Vision; así como el desarrollo de talleres de panadería y pastelería.

APRO Pisco

Asociación conformada por las empresas pesqueras asociadas a la SNP, Tasa y Austral

Group, con el objetivo de articular acciones de responsabilidad social y ambiental en los distritos de Paracas, San Andrés y Pisco. Apro Pisco cuenta con cuatro líneas de acción: salud, medio ambiente, apoyo a la pesca artesanal y relacionamiento comunitario.

Durante el 2023, Apro Pisco desarrolló las siguientes acciones: En **salud**, el programa Armada de Hierro, que logró tamizar a más de 500 niños de la zona de influencia, detectando más de 40 casos de anemia y logrando revertir más del 50% tras el acompañamiento nutricional. Asimismo, se realizó la entrega de pescado y conservas para más de 30 comedores populares. En **medio ambiente**, el programa de Escuelas Ecoeficientes siguió trabajando con 6 escuelas de la zona de influencia, brindando capacitaciones y pasantías a más de 2,000 alumnos, padres de familia y docentes. También en alianza con diversas instituciones de la zona, se realizaron 11 jornadas de limpieza de playa, donde se recolectaron más de 19 toneladas de residuos. En cuanto al eje de **relacionamiento comunitario**, Apro Pisco mantuvo las buenas relaciones con sus stakeholders, participando activamente en las actividades culturales de los distritos.

Comité Descentralizado de Coishco

En Coishco, operamos en colaboración con el Comité Descentralizado de Responsabilidad Social, en una alianza estratégica con las empresas pesqueras Hayduk y Cantabria. Este comité, que se reúne quincenalmente, ha llevado a cabo 23 reuniones en el 2023, abordando diversas actividades y donaciones en beneficio de la comunidad como el apoyo frente al desastre natural Yaku, víveres para ollas comunes, limpieza de playas, Cruzada Verde y programa Armada de Hierro.





Índice de contenidos

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Mundial	Omisión
	2-1: Detalles organizacionales	10			
	2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.				
	2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.	3			
	2-4: Actualización de información	-			El presente reporte no cuenta con ninguna actualización de la información en el periodo del informe.
	2-5: Verificación externa	-			Austral Group no realiza la verificación externa del Reporte de Sostenibilidad, ni ningún tipo de auditoría externa del mismo.
	2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	10			
	2-7: Empleados	38			
	2-8: Trabajadores que no son empleados	38			
	2-9: Estructura de gobernanza y composición	18-19			
	2-10: Designación y selección del máximo órgano de gobierno	18			
	2-11: Presidente del máximo órgano de gobierno	18			
	2-12: Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	19			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Mundial	Omisión
	2-13: Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	19			
	2-14: Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	20			
	2-15: Conflictos de interés	21			
	2-16: Comunicación de inquietudes críticas	22			
	2-17: Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	-			Confidencialidad
	2-18: Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	-			Confidencialidad
	2-19: Políticas de remuneración	-			Confidencialidad
	2-20: Proceso para determinar la remuneración	-			Confidencialidad
	2-21: Ratio de compensación total anual	-			Confidencialidad
	2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	24			
	2-23: Compromisos y políticas	24			
	2-24: Incorporación de los compromisos y políticas	24			
	2-25: Procesos para remediar los impactos negativos	22			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Mundial	Omisión
	2-26: Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	22			
	2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas				
	2-28: Afiliación a asociaciones	16	ODS 17		
	2-29: Participación de los grupos de interés	26			
	2-30: Convenios de negociación colectiva	48		Principio 3	
TEMAS MATERIALES					
GRI 3: Temas materiales	3-1: Proceso para determinar temas materiales	27			
	3-2: Lista de temas materiales	27			
Sostenibilidad de los recursos hidrobiológicos					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales	49	ODS14		
GRI 304: Biodiversidad	304-2: Impacto significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad.	15	ODS 14	Principio 7-8-9	
Bienestar, salud y seguridad ocupacional					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales	15	ODS 8		

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Mundial	Omisión
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	49	ODS 8		
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	49			
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	49			
	403-6 Promoción de la salud de trabajadores	49			
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	49			
	403-9 Lesiones por accidente laboral	49			
Buen Gobierno Corporativo y Anticorrupción					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales	22	ODS 16	Principio 10	
GRI 205: Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	21			
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	21			
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	21			
Cambio Climático					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales	61	ODS 13		

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Mundial	Omisión
GRI 305: Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	55	ODS 13		
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	55			
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	55			
Desarrollo de comunidades					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales	62	ODS 1 - 2 - 3 - 4 - 11		
GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	62			
Gestión de prácticas ambientales					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales			Principio 7	
GRI 302: Energía	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	52	ODS 7		
GRI 303: Agua y efluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	53	ODS 6		
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	53			
	303-3 Extracción de agua	53			
	303-4 Vertido de agua	53			
	303-5 Consumo de agua				

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Mundial	Omisión
GRI 306: Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	54	ODS 12		
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	54			
	306-3 Residuos generados	54			
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	54			
	306-5 Residuos destinados a eliminación	54			
Desarrollo de proveedores y armadores					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales		ODS 8		
GRI 204: Prácticas de abastecimiento	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	59			
Calidad de los productos					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales	14	ODS 12		
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y seguridad	14			
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y seguridad				
Gestión del empleo y Derechos Humanos					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales	42	ODS 10		

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Mundial	Omisión
GRI 401: Empleo	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	43	ODS 10		
GRI 404: Formación y educación	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleados	45			
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	46			
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera.	47			
Equidad de género y diversidad					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales		ODS 5 - 10		
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	43			
Transformación digital e innovación					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales				
IPN* 1: Transformación digital	Transformación digital	30			

*IPN: Indicador Propio del Negocio





Austral Group s.A.A.
Austevoll Seafood Company